

Regierungsratsbeschluss

vom 16. November 2004

Nr. 2004/2309

KR.Nr. A 111/2004 FD

**Auftrag Fraktion FdP/JL: Personalentwicklung in der kantonalen Verwaltung
(23.06.2004)**

Stellungnahme des Regierungsrates

1. Vorstosstext

Der Regierungsrat wird beauftragt, die Aus- und Weiterbildung für die kantonalen Angestellten zu optimieren. Das Aus- und Weiterbildungsangebot muss mit den Erfordernissen von WoV verbunden und mit andern Personalentwicklungsinstrumenten verknüpft werden. Zudem soll die Qualität der Veranstaltungen durch den Miteinbezug des know-hows der Pädagogischen Fachhochschule Solothurn und der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz gesichert werden. Neben der traditionellen Aus- und Weiterbildung sollen zeitgemässe Formen der Personalentwicklung (z.B. Coaching von Führungskräften on the job usw.) etabliert werden.

2. Begründung

Das Personalamt des Kantons Solothurn verfügt über eine eigene Abteilung für Aus- und Weiterbildung der kantonalen Angestellten. Die permanente Aus- und Weiterbildung der Angestellten einer Organisation gehört zu den Kernelementen auch einer Non-profit-Organisation. Sie ist aber nur Teil der übergeordneten Aufgabe der Personalentwicklung.

3. Stellungnahme des Regierungsrates

Die dauernde Optimierung der Personalentwicklung ist uns ein grosses Anliegen und seit geraumer Zeit ein permanenter Prozess. Wir teilen die Auffassung, dass die gesamte Personalentwicklung eine übergeordnete Bedeutung hat und darin integriert die Aus- und Weiterbildung des Personals einen wesentlichen Bestandteil darstellt. Mit Befriedigung stellen wir fest, dass die meisten im Vorstosstext genannten Anliegen im Wesentlichen bereits realisiert sind und auch dauernd den neuen, veränderten Bedürfnissen angepasst werden.

Bemerkungen zu den genannten Anliegen im Detail:

WoV-Bedürfnisse:

Seit der Einführung von WoV im Kanton Solothurn beinhaltet das Ausbildungsangebot des Kantons das Kapitel „WoV/Betriebs- und Volkswirtschaftslehre“. In den letzten Jahren wurde zudem den Ämtern eine separate WoV-Ausbildungsbroschüre mit weiteren Angeboten der WoV-Projektleitung zur Verfügung gestellt. Zudem führten wir zu Beginn dieses Jahres für die Kader des Kantons einen

WoV-Workshop durch, welcher von drei Universitätsprofessoren zusammen mit dem Regierungsrat und der WoV-Projektleitung gestaltet wurde. Im neuen Ausbildungsprogramm des Kantons, welches im Februar 05 herausgegeben wird, sind zudem zusätzliche Ausbildungsangebote der WoV-Projektleitung vorgesehen. Zusätzlich wird in den Führungsseminarien des Kantons WoV konsequent thematisiert und in mehreren Seminarien ist die Kundenorientierung ein wesentliches Seminarziel. Auch dem Aspekt der Wirkungsorientierung wird im Bereich der Personalausbildung seit Jahren mit einem transferorientierten Ausbildungscontrolling bewusst grosse Bedeutung beigemessen.

Verknüpfung mit den Personalentwicklungsinstrumenten:

Unsere Personalentwicklung ist konsequent in das MbO (Management by Objectives)-Zielvereinbarungssystem integriert und mit unserm MAB-LEBO-System verknüpft. Unser Führungs-Jahreskreis, der die Zielvereinbarungen, die Mitarbeitendenbeurteilung und die Personalentwicklung miteinander vernetzt, berücksichtigt diese Erfordernisse vollumfänglich. Unsere weiteren Personalführungsinstrumente wie der Führungsregelkreis, das Jahresarbeitszeitmodell, das Führungshandbuch, das Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterhandbuch, die Personalinformation, die Internetseiten des Personalamtes, der Unternehmenskulturprozess Sowieso!, das Ausbildungsangebot, das Ideenmanagement, das Beratungsangebot für Mitarbeitende etc. sind miteinander vernetzt und aufeinander abgestimmt. Ersichtlich sind diese Instrumente und Zusammenhänge deutlich in unserem Führungshandbuch, welches auch im Internet zur Verfügung steht (www.pa.so.ch ⇒ Führungshandbuch).

Einbezug der FHSO:

Unser Ausbildungsangebot beinhaltet schwergewichtig die Fortbildung der Mitarbeitenden oder die Einführung neuer Instrumente wie WoV, MAB-Systeme, uncodierte Arbeitszeugnisse, SAP etc. Sie nimmt Rücksicht auf den Bedarf aus Sicht der Führung und auf die Bedürfnisse aus Sicht der Mitarbeitenden und berücksichtigt laufend auch Umfeldveränderungen wie neue Anforderungen an die Mitarbeitenden, Strategien, Gewalteinwirkungen, etc. Eine spezifische Ausrichtung der Seminare bezüglich inhaltlicher und methodischer Aspekte auf die Bedürfnisse der kantonalen Dienste ist notwendig. Die Angebote und die Stärken der FHSO liegen jedoch primär im Bereich der Grundausbildung und der Weiterbildung, wo es um Stoffvermittlung und um Forschung geht, weniger um Trainings, wie sie unsere Angebote darstellen. Im Bereich Weiterbildung werden die Angebote der FHSO individuell durch Mitarbeitende des Kantons genutzt. Das Knowhow der FHSO nutzen wir jedoch vor allem in den Bereichen Expertentätigkeit und Unterstützung bei konzeptionellen Fragestellungen, im eigentlichen Ausbildungsbereich punktuell und nach Bedarf. Es ist denkbar, die Frage der Qualitätssicherung mit der FHSO zu prüfen.

Zeitgemässe Formen der Personalentwicklung:

Führungs- und Teamcoaching sind seit etlichen Jahren fester Bestandteil des Personalentwicklungsangebotes und im Ausbildungsangebot des Kantons aufgeführt. Diese individuellen Angebote, welche massgeschneidert auf die jeweiligen Bedürfnisse angepasst sind, werden in zunehmendem Masse genutzt. So waren es beispielsweise im letzten Jahr ca. 20 Projekte, welche umgesetzt werden konnten.

Abschliessende, zusammenfassende Feststellungen:

Wir beurteilen die zur Zeit praktizierte Personalentwicklung und die darin integrierte Aus-, Fort- und Weiterbildung unseres Personals als vernetzt, zeitgemäss und den heutigen Bedürfnissen an eine

fortschrittliche Personalpolitik ebenso angepasst wie an die finanziellen Möglichkeiten des Kantons.
Wir erkennen daher zur Zeit keinen zusätzlichen Handlungsbedarf.

4. Antrag des Regierungsrates

Nichterheblicherklärung.



Dr. Konrad Schwaller

Staatsschreiber

Vorberatende Kommission

Finanzkommission

Verteiler

Finanzdepartement

Personalamt (5)

Departemente (5)

Staatskanzlei

Aktuar der Finanzkommission

Personalverbände (5, Versand durch Personalamt)

Parlamentsdienste

Traktandenliste Kantonsrat