

Welcher der folgenden Dienststellen sind Sie zugeordnet?

Auflistung der Dienststelle je nach Departement

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Arbeitssituation insgesamt?

sehr unzufrieden					sehr zufrieden
1	2	3	4	5	
☐	☐	☐	☐	☐	☐

Bereich Tätigkeit und Arbeitsinhalte

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT					
	stimmt gar nicht		teils/ teils		stimmt völlig		mir nicht wichtig		mittel		mir sehr wichtig
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
1	☐	☐	☐	☐	☐	Meine Tätigkeit ist vielfältig und abwechslungsreich.	☐	☐	☐	☐	☐
2	☐	☐	☐	☐	☐	Bei meiner Tätigkeit kann ich mein Wissen und Können einsetzen.	☐	☐	☐	☐	☐
3	☐	☐	☐	☐	☐	Ich sehe einen Sinn in meiner Arbeit.	☐	☐	☐	☐	☐
4	☐	☐	☐	☐	☐	Ich kann meine Arbeit selbstständig erledigen.	☐	☐	☐	☐	☐
5	☐	☐	☐	☐	☐	Meine Arbeit überfordert mich <u>nicht</u> .	☐	☐	☐	☐	☐
6	☐	☐	☐	☐	☐	Meine Arbeit unterfordert mich <u>nicht</u> .	☐	☐	☐	☐	☐

Bereich Belastungen am Arbeitsplatz**Wie stark sind Sie an Ihrem Arbeitsplatz durch folgende Aspekte belastet?**

	kommt nicht vor	sehr gering		mittel		sehr stark
	0	1	2	3	4	5
7 Belastung durch Zeitdruck	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8 Belastung durch ungünstige Arbeitszeiten	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9 Belastung durch Bildschirmarbeit	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10 Körperliche Belastungen (wie viel Sitzen, Stehen, Heben etc.)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11 Belastung durch Verhältnis zu Arbeitskollegen	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12 Belastung durch Verhältnis zu Vorgesetzten	☐	☐	☐	☐	☐	☐
13 Belastung durch Spannungen im Arbeitsumfeld	☐	☐	☐	☐	☐	☐
14 Belastung durch unangenehme Kundenkontakte	☐	☐	☐	☐	☐	☐
15 Belastung durch gefährliche Arbeitssituationen	☐	☐	☐	☐	☐	☐
16 nur Lehrkräfte: Belastung durch Klassengrösse	☐	☐	☐	☐	☐	☐
17 nur Lehrkräfte: Belastung durch Heterogenität der Klassen	☐	☐	☐	☐	☐	☐

		kommt nicht vor 0	sehr gering 1	2	mittel 3	4	sehr stark 5
18	nur Lehrkräfte: Belastung durch Stoffumfang	☐	☐	☐	☐	☐	☐
19	nur Lehrkräfte: Belastung durch administrative schulbezogene Pflichten	☐	☐	☐	☐	☐	☐
20	nur Lehrkräfte: Belastung durch sonstige ausserunterrichtliche Pflichten	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Bereich Anstellungs- und Arbeitsplatzbedingungen

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT				
←						→				
stimmt gar nicht 1	2	teils/ teils 3	4	stimmt völlig 5		mir nicht wichtig 1	2	mittel 3	4	mir sehr wichtig 5
21	☐	☐	☐	☐	Mein Arbeitsplatz ist zweckmässig eingerichtet.	☐	☐	☐	☐	☐
22	☐	☐	☐	☐	An meinem Arbeitsplatz fühle ich mich wohl (Licht, Lärm, etc.).	☐	☐	☐	☐	☐
23	☐	☐	☐	☐	Mit den mir zur Verfügung stehenden elektronischen Arbeitswerkzeugen (PC usw.) bin ich zufrieden.	☐	☐	☐	☐	☐
24	☐	☐	☐	☐	Mit den übrigen Arbeitswerkzeugen bin ich zufrieden.	☐	☐	☐	☐	☐
25	☐	☐	☐	☐	Mit dem Informatikservice bin ich zufrieden.	☐	☐	☐	☐	☐
26	☐	☐	☐	☐	Mit den Dienstleistungen des Personalamtes (Spital: des Personaldienstes) bin ich zufrieden.	☐	☐	☐	☐	☐
27	☐	☐	☐	☐	Bei der Ferienplanung werden meine persönlichen Bedürfnisse angemessen berücksichtigt. (Frage nicht an Lehrkräfte)	☐	☐	☐	☐	☐
28	☐	☐	☐	☐	Ich bin mit meinen Möglichkeiten, meine Arbeitszeit zu gestalten, zufrieden.	☐	☐	☐	☐	☐
29	☐	☐	☐	☐	Ich kann Beruf und Familie/Freizeit so vereinbaren, dass es für mich stimmt.	☐	☐	☐	☐	☐
30	☐	☐	☐	☐	Ich habe die Möglichkeit, mein Pensum meinen persönlichen Bedürfnissen anzupassen.	☐	☐	☐	☐	☐

Inwieweit stimmen Sie folgenden Aussagen zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV) zu?

		stimmt gar nicht 1	2	teils/ teils 3	4	stimmt völlig 5
31	Ich wurde genügend über den neu ausgehandelten Gesamtarbeitsvertrag (GAV) informiert.	☐	☐	☐	☐	☐
32	Mit dem neu ausgehandelten Gesamtarbeitsvertrag (GAV) bin ich gesamthaft zufrieden.	☐	☐	☐	☐	☐

Wo sehen Sie bei den GAV-Bestimmungen den grössten Verbesserungsbedarf?**Bitte kreuzen Sie nur eine Antwort an.**

- ☐₁ Bei den Arbeitszeitregelungen.
- ☐₂ Bei den Ferienregelungen.
- ☐₃ Im Lohnbereich.
- ☐₄ Bei den Leistungen bei Krankheit, Unfall, Militärdienst und Mutterschaft.
- ☐₅ Ich sehe beim GAV keinen Verbesserungsbedarf.
- ☐₆ Ich kenne den GAV nicht.
- ☐₀ weiss nicht

Bereich Veränderungsmanagement

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT					
←						←					
stimmt gar nicht		teils/ teils		stimmt völlig		mir nicht wichtig		mittel		mir sehr wichtig	
1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
33	☐	☐	☐	☐	☐	Mit Veränderungen in meiner Dienststelle (meinem Spital, meiner Schule) komme ich gut zurecht.	☐	☐	☐	☐	☐
34	☐	☐	☐	☐	☐	Ich werde in Veränderungsprozesse innerhalb meiner Dienststelle (Spital, Schule) in ausreichendem Masse miteinbezogen.	☐	☐	☐	☐	☐
35	☐	☐	☐	☐	☐	Veränderungsprozesse werden von den Verantwortlichen kompetent gestaltet.	☐	☐	☐	☐	☐

Bereich Führung

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT					
←						←					
stimmt gar nicht		teils/ teils		stimmt völlig		mir nicht wichtig		mittel		mir sehr wichtig	
1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
36	☐	☐	☐	☐	☐	Ich habe ein gutes Verhältnis zu meinem/meiner direkten Vorgesetzten.	☐	☐	☐	☐	☐
37	☐	☐	☐	☐	☐	Mein direkter Vorgesetzter/meine direkte Vorgesetzte unterstützt mich, damit ich bei meiner Arbeit erfolgreich bin.	☐	☐	☐	☐	☐
38	☐	☐	☐	☐	☐	Mein direkter Vorgesetzter/meine direkte Vorgesetzte lässt mir bei meiner Arbeit genügend Freiräume.	☐	☐	☐	☐	☐
39	☐	☐	☐	☐	☐	Mein direkter Vorgesetzter/meine direkte Vorgesetzte führt über klare Zielvorgaben.	☐	☐	☐	☐	☐
40	☐	☐	☐	☐	☐	Mein direkter Vorgesetzter/meine direkte Vorgesetzte fördert gezielt mein arbeitsplatzbezogenes Wissen und Können.	☐	☐	☐	☐	☐
41	☐	☐	☐	☐	☐	Mein direkter Vorgesetzter/meine direkte	☐	☐	☐	☐	☐

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT				
← → stimmt gar nicht teils/ teils stimmt völlig 12345						← → mir nicht wichtig mittel mir sehr wichtig 12345				
					Vorgesetzte unterstützt meine berufliche Weiterentwicklung.					
42	☐	☐	☐	☐	Mein direkter Vorgesetzter/meine direkte Vorgesetzte hat angemessen Zeit für mich.	☐	☐	☐	☐	☐
43	☐	☐	☐	☐	Mein direkter Vorgesetzter/meine direkte Vorgesetzte anerkennt gute Leistungen.	☐	☐	☐	☐	☐
44	☐	☐	☐	☐	Mein direkter Vorgesetzter/meine direkte Vorgesetzte spricht Fehlverhalten und Mängel taktvoll an.	☐	☐	☐	☐	☐
45	☐	☐	☐	☐	Mein direkter Vorgesetzter/meine direkte Vorgesetzte geht auf Meinungen anderer ein.	☐	☐	☐	☐	☐

Bereich Arbeitsklima und Zusammenarbeit

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT				
← → stimmt gar nicht teils/ teils stimmt völlig 12345						← → mir nicht wichtig mittel mir sehr wichtig 12345				
46	☐	☐	☐	☐	Die Zusammenarbeit in unserem Team ist gut.	☐	☐	☐	☐	☐
47	☐	☐	☐	☐	Die teamübergreifende (Spital: partner- dienstliche) Zusammenarbeit ist gut.	☐	☐	☐	☐	☐
48	☐	☐	☐	☐	Das Klima in unserem Team ist gut.	☐	☐	☐	☐	☐
49	☐	☐	☐	☐	Ich befürchte keine Konsequenzen, wenn ich mich im Team frei äussere.	☐	☐	☐	☐	☐
50	☐	☐	☐	☐	Die Arbeitsverteilung in unserem Team ist gerecht.	☐	☐	☐	☐	☐
51	☐	☐	☐	☐	In unserer Dienststelle (Schule, Spital) herrscht ein gutes Klima.	☐	☐	☐	☐	☐
52	☐	☐	☐	☐	In unserem Departement herrscht ein gutes Klima.	☐	☐	☐	☐	☐

Mobbing am Arbeitsplatz

Es folgen nun einige Fragen zum Thema Mobbing am Arbeitsplatz. **Von Mobbing wird gesprochen**, wenn eine Gruppe oder Einzelpersonen systematisch eine bestimmte Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter über längere Zeit schikanieren, wenn Gerüchte verbreitet, Fallen gestellt oder offene Aussprachen verhindert werden.

	stimmt gar nicht	teils/ teils	stimmt völlig		
	1	2	3	4	5
53 Ich leide unter Mobbing durch meinen Vorgesetzten/meine Vorgesetzte.	☐	☐	☐	☐	☐
54 Ich leide unter Mobbing durch Arbeitskollegen/Arbeitskolleginnen.	☐	☐	☐	☐	☐
55 Ich leide unter Mobbing durch unterstellte Mitarbeitende.	☐	☐	☐	☐	☐
56 Ich kenne das Beratungsangebot zum Thema Mobbing, das im SOMIHA (Solothurner Mitarbeitenden-Handbuch) publiziert ist.	☐	☐	☐	☐	☐

Bereich Entlohnung

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT						
←				→			←				→	
stimmt gar nicht		teils/ teils		stimmt völlig		mir nicht wichtig		mittel		mir sehr wichtig		
1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		
57	☐	☐	☐	☐	☐	Meinen Lohn empfinde ich im Vergleich zum Lohn meiner Arbeitskolleginnen und -kollegen als gerecht.	☐	☐	☐	☐	☐	
58	☐	☐	☐	☐	☐	Mit meinem Lohn beim Kanton Solothurn bin ich verglichen mit dem Lohn anderer Arbeitgeber zufrieden.	☐	☐	☐	☐	☐	
59	☐	☐	☐	☐	☐	Das Lohnsystem des Kantons Solothurn ist transparent.	☐	☐	☐	☐	☐	
60	☐	☐	☐	☐	☐	Das Lohnsystem des Kantons Solothurn ist gerecht.	☐	☐	☐	☐	☐	
61	☐	☐	☐	☐	☐	Die Sozialleistungen beim Kanton Solothurn finde ich angemessen (Pensionskasse, Unfallversicherung, Krankentaggeldversicherung).	☐	☐	☐	☐	☐	
62	☐	☐	☐	☐	☐	Die Lohnnebenleistungen beim Kanton Solothurn finde ich angemessen (Entschädigung für Nachtdienst, Pikettdienst etc.).	☐	☐	☐	☐	☐	

Nur für Schulen:

Gehören Sie zur Gruppe der Mitarbeitenden, welche am Prozess der Mitarbeitendenbeurteilung und Zielvereinbarung teilnimmt?

- ☐ ja
☐ nein → Weiter bei Frageblock Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten
☐ weiss nicht

Hat für Sie innerhalb der letzten zwölf Monate (Schulen: letzten 24 Monate) ein Mitarbeitendenbeurteilungsgespräch stattgefunden?

- ☐ ja
☐ nein → Weiter bei Frageblock Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten
☐ weiss nicht

Bereich Mitarbeitendenbeurteilung, Zielvereinbarung und Leistungsbonus

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT						
←				→			←				→	
stimmt gar nicht		teils/ teils		stimmt völlig		mir nicht wichtig		mittel		mir sehr wichtig		
1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		
63	☐	☐	☐	☐	☐	Die Gespräche im Rahmen der Mitarbeitendenbeurteilung mit meinem Vorgesetzten/meiner Vorgesetzten werden offen und ehrlich geführt.	☐	☐	☐	☐	☐	
64	☐	☐	☐	☐	☐	Ich fühle mich von meinem Vorgesetzten gerecht beurteilt.	☐	☐	☐	☐	☐	
65	☐	☐	☐	☐	☐	Meine Gesamtbeurteilung wird für mich nachvollziehbar begründet.	☐	☐	☐	☐	☐	

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT					
←-----→						←-----→					
stimmt gar nicht		teils/ teils		stimmt völlig		mir nicht wichtig		mittel		mir sehr wichtig	
1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
66	☐	☐	☐	☐	☐	Durch die Mitarbeitendenbeurteilung er- halte ich eine differenzierte Rückmeldung auf meine Arbeit.	☐	☐	☐	☐	☐
67	☐	☐	☐	☐	☐	In meinem Mitarbeitendenbeurteilungsge- spräch werden konkrete Entwicklungsziele definiert.	☐	☐	☐	☐	☐
68	☐	☐	☐	☐	☐	Die im Zielvereinbarungsgespräch formu- lierten Ziele und Vereinbarungen sind rea- listisch.	☐	☐	☐	☐	☐
69	☐	☐	☐	☐	☐	Die Höhe meines Leistungsbonus' (LEBO) ist gerecht.	☐	☐	☐	☐	☐
70	☐	☐	☐	☐	☐	Die Ausschüttung eines Leistungsbonus' finde ich grundsätzlich gut.	☐	☐	☐	☐	☐
71	☐	☐	☐	☐	☐	Das Leistungsbonus-System des Kantons Solothurn ist zweckmässig.	☐	☐	☐	☐	☐

Bereich Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT					
←-----→						←-----→					
stimmt gar nicht		teils/ teils		stimmt völlig		mir nicht wichtig		mittel		mir sehr wichtig	
1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
72	☐	☐	☐	☐	☐	An meinem Arbeitsplatz lerne ich immer wieder Neues dazu.	☐	☐	☐	☐	☐
73	☐	☐	☐	☐	☐	Der Kanton bietet mir ausreichend Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.	☐	☐	☐	☐	☐
74	☐	☐	☐	☐	☐	Das vom Kanton Solothurn angebotene Fort- und Weiterbildungsprogramm für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entspricht meinen Bedürfnissen.	☐	☐	☐	☐	☐
75	☐	☐	☐	☐	☐	Was ich an Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen lerne, kann ich an meinem Arbeitsplatz auch umsetzen.	☐	☐	☐	☐	☐
76	☐	☐	☐	☐	☐	Meine Dienststelle (mein Spital, meine Schule) bietet mir Aufstiegsmöglichkeiten.	☐	☐	☐	☐	☐
77	☐	☐	☐	☐	☐	Durch meine Arbeit beim Kanton Solothurn verbessere ich meine Aussichten auf dem Arbeitsmarkt.	☐	☐	☐	☐	☐
78	☐	☐	☐	☐	☐	Frauen und Männer haben beim Kanton Solothurn die gleichen Karrierechancen.	☐	☐	☐	☐	☐

Bereich Information und Kommunikation

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT					
← →						← →					
stimmt gar nicht		teils/ teils		stimmt völlig		mir nicht wichtig		mittel		mir sehr wichtig	
1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
79	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐
80	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐
81	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐
						nie	gele-	regel-	Medium		
						1	gentlich	mässig	kenne ich		
							2	3	nicht		
82	Wie häufig lesen Sie SO!, die Zeitschrift für die Mitarbeitenden im Dienste des Kantons Solothurn?					☐	☐	☐	☐		
						nie	gele-	regel-	Medium		
						1	gentlich	mässig	kenne ich		
							2	3	nicht/gibt		
83	Wie häufig lesen Sie Ihre hausinterne Zeitschrift, falls vorhanden? (Zeitschrift Ihrer Dienststelle, Ihres Spitals oder Ihrer Schule)					☐	☐	☐	☐		

Ihr persönliches Bild vom Kanton Solothurn als Arbeitgeber

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT					
← →						← →					
stimmt gar nicht		teils/ teils		stimmt völlig		mir nicht wichtig		mittel		mir sehr wichtig	
1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
84	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐
85	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐
86	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐
87	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐

Inwieweit stimmen Sie folgenden Aussagen zu?

IST/ZUSTIMMUNG						WICHTIGKEIT					
← →						← →					
stimmt gar nicht		teils/ teils		stimmt völlig		mir nicht wichtig		mittel		mir sehr wichtig	
1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
88	☐	☐	☐	☐	☐	Ich fühle mich mit meinem Team verbunden.	☐	☐	☐	☐	☐
89	☐	☐	☐	☐	☐	Ich fühle mich mit meiner Dienststelle (meiner Schule, meinem Spital) verbunden.	☐	☐	☐	☐	☐
90	☐	☐	☐	☐	☐	Ich fühle mich mit meinem Departement verbunden.	☐	☐	☐	☐	☐
91	☐	☐	☐	☐	☐	Ich fühle mich mit dem Kanton Solothurn als Arbeitgeber verbunden.	☐	☐	☐	☐	☐

Welche der folgenden Aussagen beschreibt am besten Ihre Zufriedenheit mit der gesamten Arbeitssituation? Bitte kreuzen Sie nur eine Antwort an.

☐₁ Ich bin insgesamt zufrieden, will mich und meine Arbeitssituation jedoch weiterentwickeln.

☐₂ Ich bin insgesamt zufrieden und hoffe, dass ich die Situation so halten kann.

☐₃ Ich bin insgesamt zufrieden, weil ich finde, dass man von seiner Arbeitssituation nicht all zu viel erwarten sollte.

☐₄ Ich bin zwar mit einigem unzufrieden, erwarte aber, dass sich einiges verbessern lässt.

☐₅ Ich bin unzufrieden und glaube nicht, dass sich die Ursachen dafür ändern lassen.

☐₆ Ich bin unzufrieden und werde mich nach einer anderen Stelle umsehen.

		nein, sicher nicht	nein, eher nicht	neutral	ja, wahr- schein- lich	ja, sicher
		1	2	3	4	5
92	Würden Sie sich auf Ihre jetzige Stelle noch einmal bewerben?	☐	☐	☐	☐	☐

93 **Was stört Sie bei Ihrer Stelle am meisten?**

94 **Und was gefällt Ihnen bei Ihrer Stelle am besten?**

Angaben zur Person

Zum Schluss haben wir noch einige Fragen zu Ihrer Person

Ihr Geschlecht?

- ☐ weiblich
☐ männlich

Welcher Alterskategorie gehören Sie an?

- ☐ unter 20 Jahre
☐ 20 bis 29 Jahre
☐ 30 bis 39 Jahre
☐ 40 bis 49 Jahre
☐ 50 bis 59 Jahre
☐ 60 Jahre oder älter

Wie viele volle Jahre arbeiten Sie für den Kanton Solothurn (Dienstalter)?

- ☐ weniger als ein Jahr

Jahre (angebrochene Jahre bitte abrunden)

Seit welchem Jahr sind Sie an Ihrer jetzigen Stelle tätig?

Jahr

Wie hoch ist Ihr Beschäftigungsgrad in Prozent?

%

Welcher Art ist Ihr Beschäftigungsverhältnis?

- ☐ unbefristet, Monatslohn
☐ unbefristet, Stundenlohn
☐ befristet, Monatslohn
☐ befristet, Stundenlohn
☐ in Ausbildung
☐ andere Art des Beschäftigungsverhältnisses, und zwar:

Zu welcher der folgenden Lohnklassen-Kategorien gehören Sie? Bitte kreuzen Sie die zutreffende Kategorie an.

- ☐ Lohnklasse 1 bis 6
☐ Lohnklasse 7 bis 12
☐ Lohnklasse 13 bis 18
☐ Lohnklasse 19 bis 24
☐ Lohnklasse 25 bis 30
☐ Lohnklasse 31 oder höher
☐ weiss nicht

Nur für Ämter und Gerichte: Welcher der folgenden Kategorien gehören Sie an?

- ☐ Departements- oder Amtschef, Departementsekretär/in
☐ Abteilungsleiter/in
☐ Gruppen- oder Teamleiter/in
☐ weitere Mitarbeitendekategorien

Nur für Schulen: Welcher der folgenden Kategorien gehören Sie an? Bitten nur eine Antwort.

- ☐ Schulleitung
- ☐ Lehrpersonen
- ☐ Administration
- ☐ weitere Mitarbeitendekategorien

Nur für Spitäler: Welcher der folgenden Kategorien gehören Sie an? Bitten nur eine Antwort.

- ☐ Spitalleitung
- ☐ Leitung einer Klinik, einer Abteilung oder eines Bereichs
- ☐ Leitung einer Station, einer Gruppe oder eines Teams
- ☐ weitere Mitarbeitendekategorien

Nur für Spitäler: In welchem Bereich arbeiten Sie zurzeit?

- ☐ Ärztlicher Dienst
- ☐ Pflegedienst
- ☐ medizinisch-technischer und medizinisch-therapeutischer Bereich
- ☐ Verwaltung/Administration
- ☐ Dienste der Infrastruktur
- ☐ anderer Bereich

Ist Ihre Arbeitszeit nach einem Dienstplan (Schichtdienst, Nachtdienst, Pikettdienst etc.) organisiert?

- ☐ ja, immer oder grösstenteils
- ☐ ja, aber nur zum Teil
- ☐ nein
- ☐ weiss nicht

Haben Sie direkte Personalführungsverantwortung?

- ☐ ja
- ☐ nein → Weiter bei Frage 95

Filter: Mit wie vielen Personen führen Sie ein Mitarbeitenden-Beurteilungsgespräch?

Mitarbeitende

Schulen: Für wie viele Mitarbeitende haben Sie direkte Personalführungsverantwortung?

Mitarbeitende

95 **Falls Sie noch sonstige Bemerkungen haben, können Sie diese gerne hier notieren.**

Herzlichen Dank für Ihre Mitarbeit!

Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen im vorfrankierten Antwortcouvert bis zum 25. November 2005 an die Fachhochschule Solothurn zurück.