

Departementsübergreifende Massnahmen zur Mitarbeitendenzufriedenheitsbefragung 2005 Beilage 1: Planungsübersicht

(Anhang 1 zum RRB: Planungsübersicht, für Details siehe umfassende Detailplanung, Anhang 2 zum RRB)

Nr.	Themen	Ziele / Massnahmen	Aufwand AT 06-08				Aufwand Fr. 06-08		Entscheid	
			PA init.	PA jährl	And init	And jährl	Init.	Jährl	ja	nein
1.	Entlöhnung • Transparenz Lohnsystem • Zeitgemässes Lohnsystem	<ul style="list-style-type: none"> • Optimierung Kommunikation Lohnsystem • Lohnvergleiche ab 07 kommunizieren • Keine BERESO 2, keine Fringe Benefits 	24							
2.	Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten • Interne Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten • Gleichberechtigung bezüglich Karrierechancen	<ul style="list-style-type: none"> • Führung der Personalentwicklung durch die Vorgesetzten • KEKSO raschmöglichst umsetzen • Jobrotation • Frauenfördernde Stellenbesetzungen • Jobsharing/Teilzeitarbeit für Vorgesetzte • Kinderkrippen fördern • Keine Quotenregelung 	76		31		20'000	70'000		
3.	Veränderungsmanagement • Veränderungsprojekte professionell führen	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisierung für Veränderungen • Professionalisierung interner PL, (KEKSO) • Kompetenzzentrum für Projektberatung und Begleitung sowie Vermittlung externer Begleitung in Veränderungsprojekten aufbauen 	13	30				20'000		
4.	Information und Kommunikation • Info und Kommunikation als Führungsaufgabe • Zentrale Information durch Querschnittsorganisationen • Infokanäle	<ul style="list-style-type: none"> • Info als Führungsaufgabe wahrnehmen • Vorges. besser mit Informationen versorgen • Infos zur Weiterverbreitung aktiv ans PA • regelmässige MA-Info wo Infos zu holen sind • Für Kommunikation aus MAZ und andere Themen weitere Info-Kanäle erschliessen 	6	32	2	2	5'000			
5. 5.10. 5.20. 5.30	Diverse Themen • Personal und Amtsführung • Arbeitsklima • Zeitdruck und Stress	<ul style="list-style-type: none"> • MAB-LEBO-PLUS einführen • 180° Feedbacksystem entwickeln u. einführen • Detaillierte Erhebung MAZ 2008/09 • Führungsschulung • Verhältnis Arbeitslast/ Ressourcen überprüfen • administrative Vereinfachungen 	74		55		80'000	7'000		

17.8.2006

5.40.	<ul style="list-style-type: none"> Belastung durch Bildschirmarbeit 	<ul style="list-style-type: none"> Informatikleitbild umsetzen Gesundheitsmanagement 	10							
	Total		203	62	88	2	105'000	97'000		