

Regierungsratsbeschluss

vom 30. Juni 2009

Nr. 2009/1283

Mitarbeitendenbeurteilungs- und Leistungsbonussystem des Kantons Solothurn; Projekt MAB-LEBO PLUS Konzept 'MAG-LEBO PLUS; Optimierung und Qualitätssicherung'

1. Ausgangslage

Mit RRB Nr. 2007/1105 wurde die FHNW beauftragt, das heutige Mitarbeitendenbeurteilungs- und Leistungsbonussystem des Kantons Solothurn zu evaluieren und Vorschläge zur Optimierung des Systems, einschliesslich des Aufbaus eines Qualitätssicherungssystems, auszuarbeiten.

Eine vom Personalamt geleitete Projektgruppe begleitete die Evaluations- und Optimierungsüberlegungen der FHNW. Die FHNW stellte der Projektgruppe Erkenntnisse, Teilergebnisse und Lösungsansätze eines neuen Mitarbeitendenbeurteilungs- und Leistungsbonussystems zur Diskussion und erarbeitete die abschliessenden Berichte 'MAB-LEBO PLUS; Evaluation und Optimierungsvorschläge' sowie 'MAB-LEBO PLUS; Qualitätssicherung'.

Die Projektgruppe MAB-LEBO PLUS hat die Optimierungsvorschläge der FHNW in mehreren Sitzungen diskutiert und bereits in einigen Punkten vereinfacht. Die Koordinationskommission (KOKO) ihrerseits hat das Projekt in ihrer Sitzung vom 26.05.2009 behandelt und weitere Vereinfachungen vorgenommen, welche nunmehr in das Konzept 'MAG-LEBO PLUS; Optimierung und Qualitätssicherung' eingeflossen sind.

Das Konzept rückt den partnerschaftlichen Dialog von Mitarbeitenden und Vorgesetzten im Mitarbeitendengespräch in den Vordergrund und beschreibt im Wesentlichen die Eckpfeiler und Systemkomponenten des zukünftigen MAG-LEBO-Systems, die Massnahmen zur Qualitätssicherung, die Umsetzungsplanung sowie die damit einhergehenden finanziellen Konsequenzen. Das neue System soll erstmals auf das Beurteilungsjahr 2010/2011 (Verwaltung) bzw. 2011/2012 (soH) zur Anwendung gelangen.

Damit die notwendigen Vorbereitungsarbeiten fristgerecht an die Hand genommen werden können, muss das Konzept zu Händen der GAV-Kommission (GAVKO) verabschiedet werden. Die Grundsätze des Konzepts werden in der Folge in den Gesamtarbeitsvertrag integriert.

2. Beschluss

2.1 Das Konzept 'MAG-LEBO PLUS; Optimierung und Qualitätssicherung' wird genehmigt.

- 2.2 Das Personalamt wird beauftragt, das Konzept in der Arbeitgebervertretung der GAV-Kommission (GAVKO) zu behandeln und anschliessend in der GAVKO zu vertreten.



Andreas Eng
Staatsschreiber

Beilagen

Beilage 1: Konzept 'MAG-LEBO PLUS; Optimierung und Qualitätssicherung'

Beilage 2: GAV-Änderungen aufgrund MAG-LEBO PLUS

Verteiler

Departemente (5)

Staatskanzlei

Gerichtsverwaltung

Personalamt (3)

Mitglieder der Projektgruppe MAB-LEBO PLUS (13, elektronischer Versand durch Personalamt)

Mitglieder der KOKO (7, Versand durch Personalamt)

Mitglieder der GAVKO (14, Versand durch Personalamt)