

ungewichtet  
addiert Mittelwerte

+/- identisch mit Benchmark generell  
Sinnvolle Aufgaben (4.6) Im Auftrag der Oeffentlichkeit 4.1  
Mitgefühl für andere 3.7 **Public Service Motivation**  
Selbstlosigkeit z.G. anderer 3.4 (B 3.5)  
Zusagen von Kuhländeln 2.2 (B 2.4) Teilnahme an Politik 3.3

+/- leicht besser als Benchmark generell  
Arbeitsmotivation 4.0  
Zufriedenheit 4.0 (B 4.1) **Arbeitsmotivation und Engagement**  
affektiv/gefühlbetont 3.5 (B 3.4)  
rational/berechnend 3.0 (B 2.9) Engagement  
normativ/verpflichtend 3.1

+/- identisch mit Benchmark generell  
Work-Life-Balance W: 4.4 (B 4.3) Z: 84.4% (B 83.1%)  
Jobsicherheit W: 4.3 (B 4.2) Z: 90.8% (B 90.6%) 3 Kriterien +  
Einkommen W: 3.6 (B 3.5) Z: 41.3% (B 44.4%)  
Feedback Dep.chef W: 3.6 (B 3.8) Z: 42.7% (B 51.1%)  
Leistungslohnanteil W: 3.0 (B 3.1) Z: 30.5% (B 23.6%) 3 Kriterien -  
Prestige W: 2.9 (B 3.0) Z: 38.2% (B 40.3%)  
Abwechslungsreiche Arbeit W: 4.6 Z: 90.7% (B 91.3%)  
Team/Kollegenbeziehungen W: 4.5 Z: 90.2% (B 91.3%)  
Feedback Vorgesetzte/r W: 4.5 Z: 81.7% (B 83.3%)  
Unabhängiges Arbeiten W: 4.4 Z: 87.9% (B 85.7%)  
Flexible Arbeitszeiten W: 4.3 Z: 88.1% (B 87.0%) 8 Kriterien +/-  
Feedback Arbeitskollegen W: 4.2 Z: 83.1% (B 83.5%)  
Einflussnahme auf Entscheide W: 3.9 Z: 49.7% (B 51.5%)  
Aufstiegschancen W: 3.3 Z: 21.5% (B 24.5%)  
Wichtigkeit (W) und Zufriedenheit (Z) **Motivationsfaktoren**

+/- leicht schlechter als Benchmark generell  
Rekrutierung 3.7  
Lohn nach Leistung 3.6 (B 3.7) **Instrumente des Personalmanagements**  
Professionelle (Weiter-)Entwicklung 3.6 (B 3.7)  
MAG + Leistungsziele 4.1  
Leistungsbeurteilung + Lohnverteilung 3.2 (B 3.4) Evaluation Jahresgespräche 3.5 (B 3.6)

+/- identisch mit Benchmark generell  
Oeffentliche 3.6  
Transformational 3.4 Führung durch direkten Vorgesetzten **Personalführung**  
Transaktional 3.3

+/- identisch mit Benchmark generell  
Wichtigkeit der Leistungen für polit. Ziele (3.7 (B 3.8) Erfüllung typ. Prinzipien staatl. Handelns 4.2 **Leistungsdimensionen der Organisation**  
Konsequente Vereinfachung der Arbeitsabläufe 3.4 Effizienz 3.6  
Treffen von Massnahmen bei Nicht-Zielerreichung 2.9 (B 3.0) Effektivität 3.6

**Motivation von Angestellten im öffentlichen Sektor**

Rücklaufquote 21.2% (B 35.0%)  
Geschlecht Frauen: 309 Männer: 410  
Hierachiestufe Kader: 320 Nicht-Kader: 402  
Befragungsskala 1 (stimme ganz und gar nicht zu) 5 (stimme ganz und gar zu)

**Befragungsbereiche**