

***Globalbudget Personalwesen (Erfolgsrechnung);
Produktgruppenziele und Verpflichtungskredit für die
Jahre 2010 bis 2012***

Botschaft und Entwurf des Regierungsrates
an den Kantonsrat von Solothurn
vom 15. September 2009, RRB Nr. 2009/1662

Zuständiges Departement

Finanzdepartement

Vorberatende Kommission(en)

Finanzkommission

Inhaltsverzeichnis

Kurzfassung	3
1. Einleitende Bemerkungen	5
2. Bezug zu den Planungsgrundlagen des Regierungsrates	5
3. Leistungserbringer	7
4. Leistungsauftrag und Saldovorgabe	7
4.1 Produktegruppen	7
4.1.1 Produktegruppe 1: Personalentwicklung und Betreuung	8
4.1.2 Produktegruppe 2: Personaladministration	9
4.1.3 Produktegruppe 3: Neu- und Weiterentwicklung Personalführungssysteme	10
4.1.4 Saldovorgabe (Verpflichtungskredit)	11
4.2 Veränderungen von Leistungen und Finanzen zur vergangenen Globalbudgetperiode.....	11
5. Finanzströme und Investitionen ausserhalb Globalbudget.....	12
6. Rechtliches	13
7. Antrag	13
8. Beschlussesentwurf	14

Kurzfassung

Diese Vorlage befasst sich mit dem Globalbudget für das Personalwesen und dem Verpflichtungskredit für die Jahre 2010 bis 2012. Die gesetzliche Grundlage bildet das Gesetz über die wirkungsorientierte Verwaltungsführung vom 3. September 2003 (WoV-G, BGS 115.1).

Mit dieser Vorlage wird der Leistungsauftrag des Personalwesens festgelegt und der dafür notwendige Verpflichtungskredit beantragt.

Um die Qualität der Leistungen sicher zu stellen, hat das Personalamt das prozessorientierte Qualitätsmanagement-System ISO 9001 implementiert. Mit der Zertifizierung im Juni 2000 sowie den Rezertifizierungen vom 19. Sept. 2003, vom 23. Aug. 2006 sowie der Rezertifizierung vom 20. Aug. 2009 sind die vorgeschriebenen Standards erfüllt. Das Qualitätsmanagement-System wird jährlich durch eine Drittfirma auditiert.

Die zentralen Aufgaben des Personalwesens ergeben sich aus der Personalgesetzgebung, insbesondere aus dem Gesetz über das Staatspersonal vom 27. Sept. 1992 (Staatspersonalgesetz, BGS 126.1) und dem Gesamtarbeitsvertrag vom 25. Okt. 2004 (GAV, BGS 126.3).

Die durch den GAV erreichten guten Voraussetzungen für eine fortschrittliche Personalpolitik und eine offene sozialpartnerschaftliche Zusammenarbeit sollen auch in der bevorstehenden Globalbudgetperiode weiter ausgebaut und gefestigt werden.

Der Kanton Solothurn setzt sich für das Staatspersonal ein und will ein fairer und verlässlicher Arbeitgeber sein. Er ist bestrebt, den Arbeitsfrieden weiterhin hoch zu halten. Ebenso will er die Gleichwertigkeit der Geschlechter in allen Tätigkeitsbereichen konsequent umsetzen. Zudem ist der Kanton gewillt, die Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern, um qualifizierte Mitarbeitende zu gewinnen und zu halten.

a) Globalbudget: Personalwesen (Erfolgsrechnung)

1. Produktegruppe 1: Personalentwicklung und Betreuung
 - 1.1. Anbieten bedarfsgerechter Ausbildung
 - 1.2. Anbieten bedarfsgerechter Beratung
 - 1.3. Anbieten stufengerechter Information
2. Produktegruppe 2: Personaladministration
 - 2.1. Bereitstellen einer bedarfsgerechten, effizienten und rechtsgleichen Personaladministration
3. Produktegruppe 3: Neu- und Weiterentwicklung Personalführungssysteme
 - 3.1. Rahmenbedingungen schaffen, um die Kantonale Verwaltung als attraktiven Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt zu positionieren
 - 3.2. Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung
 - 3.3. Neu- und Weiterentwicklung von geeigneten Instrumenten zur Personalführung

b) Verpflichtungskredit 2010 – 2012

13'790'100 Fr.

Sehr geehrte Frau Präsidentin
Sehr geehrte Damen und Herren

Wir unterbreiten Ihnen nachfolgend Botschaft und Entwurf zum Globalbudget Personalwesen.

1. Einleitende Bemerkungen

Wir befinden uns im Jahr 5 des Gesamtarbeitsvertrages des Kantons Solothurn. Die paritätisch zusammengesetzte GAV-Kommission (GAVKO) hat in der Amtsperiode 2005–2009 insgesamt 29 Paragraphen ausgehandelt und neu in Kraft gesetzt. Das zeigt unmissverständlich, dass der GAV lebt und weiterentwickelt wird. Ebenso sind all jene Bestimmungen in Verordnungen und personalrechtlichen Erlassen des Regierungsrates ausser Kraft getreten, deren Gegenstand nun neu ausschliesslich im GAV geregelt ist; die materiell nicht mehr gültigen Erlasse konnten zwischenzeitlich auch formell aufgehoben werden, sodass die Erlassammlung nun den realen Rechtszustand wiedergibt.

Die in diesem Globalbudget zusammengefassten Verwaltungsaufgaben basieren auf folgenden gesetzlichen Grundlagen:

- Gesetz über das Staatspersonal vom 27. Sept. 1992 (Staatspersonalgesetz, StPG, BGS 126.1)
- Gesamtarbeitsvertrag vom 25. Okt. 2004 (GAV, BGS 126.3).

2. Bezug zu den Planungsgrundlagen des Regierungsrates

Legislaturplan 2005 - 2009		PG 1	PG 2	PG 3
6.2.1	Den Arbeitsfrieden weiterhin erhalten	X	X	X
6.2.2	Die Attraktivität des Kantons als Arbeitgeber steigern, um qualifizierte Mitarbeitende zu gewinnen und zu behalten	X		X
6.2.3	Die Gleichwertigkeit der Geschlechter konsequent in allen Tätigkeitsbereichen umsetzen	X	X	X
IAFP 2009 - 2012				
1	Voraussetzungen für sichere Arbeitsplätze und Gesundheitsförderung geschaffen			X
2	Controlling neuer und bestehender Personalführungsinstrumente aufgebaut			X
3	Zufriedenheitsgrad der Mitarbeitenden bekannt und Massnahmen erarbeitet			X
4	Entwicklungsmöglichkeiten für Kader erweitern und Zusammenarbeit mit der FHNW geprüft	X		
5	Zeitgemässer Auftritt des Kantons bei Stelleninseraten		X	

6	Qualitative Verbesserung der Personalselektion durch einheitliche Rekrutierungsstandards		X	X
---	--	--	---	---

3. Leistungserbringer

Produktgruppe	Leistungserbringende Dienststelle
1. Personalentwicklung und Betreuung	Personalamt, Abteilung Personalentwicklung und -information
2. Personaladministration	Personalamt, Abteilung Personelles und Versicherungen
3. Neu- und Weiterentwicklung Personalführungssysteme	Personalamt, Abteilung Personalprojekte und -systeme; diverse Abteilungen im Projektverbund

4. Leistungsauftrag und Saldovorgabe

Für die Jahre 2010 bis 2012 werden für das Globalbudget Personalwesen der Erfolgsrechnung folgende Produktgruppen und folgende Saldovorgabe festgelegt:

4.1 Produktgruppen

Für das Globalbudget Personalwesen sind nachstehende Produktgruppen bzw. deren Ziele, Leistungen und statistischen Messgrößen massgebend:

4.1.1 Produktgruppe 1: Personalentwicklung und Betreuung

Produkte: Anbieten bedarfsgerechter Ausbildung, Anbieten bedarfsgerechter Beratung, Anbieten stufengerechter Information

Nr.	xx Produktgruppenziel xxx Indikatoren	Ist 07	Ist 08	Soll 09	Soll 10	Soll 11	Soll 12	Bem.
11 Anbieten bedarfsgerechter Ausbildung								
111	Seminarzufriedenheit aufgrund Beurteilung im Seminar (%)	90.5	90.6	>85	>=85	>=85	>=85	
112	Zufriedenheit Lernende mit Überbetrieblichen Kursen ÜK (%)	n.e.	n.e.	n.g.	>=80	>=80	>=80	
113	Abschlussquote Lernende in Branchenkunde (%)	n.e.	n.e.	n.g.	>=95	>=95	>=95	
12 Anbieten bedarfsgerechter Beratung								
121	VEL-Beratungszufriedenheit bei Konflikten am Arbeitsplatz (%)	n.e.	n.e.	n.g.	>=70	>=70	>=70	1
13 Anbieten stufengerechter Information								
131	Zufriedenheit mit den Informationen durch das Personalamt (1) (%)	n.e.	n.e.	>73	n.g.	>63	n.g.	

1 VEL = Verein für Ehe- und Lebensberatung

(1) Daten gemäss Mitarbeitendenzufriedenheitsbefragung (werden nur alle 3 Jahre erhoben und im Folgejahr publiziert)

n.e. = nicht erfasst, n.g. = nicht geplant

Statistische Messgrößen Personalentwicklung und Betreuung

	Einheit	Ist 07	Ist 08	Soll 09	Soll 10	Soll 11	Soll 12	Bem.
Leistungsdaten								
Anzahl Lernende	Anz.	294	282	>200	>=250	>=250	>=250	
Teilnehmertage Kurse für Lernende	Tage	83	86	>=80	>=80	>=80	>=80	
Durchgeführte Seminare (inkl. angefangene)	Anz.	98	133	>100	n.g.	n.g.	n.g.	1
Personenkurstage insgesamt	Tage	3557	3478	>1200	n.g.	n.g.	n.g.	1
Personenkurstage Führungseminare	%	n.e.	n.e.	n.g.	n.g.	n.g.	n.g.	1
Externe Beratungsfälle VEL	Anz.	7	6	<15	<=15	<=15	<=15	2

Bemerkungen zu den statistischen Werten.

1 Ab 2010 neues Ausbildungskonzept; infolge fehlender Erfahrungswerte kann keine Anpassung an die bisherigen Ist-Werte vorgenommen werden

2 VEL = Verein für Ehe- und Lebensberatung

Produktgruppenergebnis

Beträge in Fr. 1'000.-	RE 07	RE 08	VA 09	Vergangene GB-Periode	VA 10	Plan 11	Plan 12	Neue GB-Periode
1 Personalentwicklung und Betreuung								
Kosten	1'795	1'783	1'532	5'110	1'469	1'469	1'469	4'407
- Erlös	-229	-277	-240	-746	-125	-125	-125	-375
Saldo	1'566	1'506	1'292	4'364	1'344	1'344	1'344	4'032

4.1.2 Produktgruppe 2: Personaladministration

Produkte: Bereitstellen einer bedarfsgerechten, effizienten und rechtsgleichen Personaladministration

Nr.	xx Produktgruppenziel xxx Indikatoren	Ist 07	Ist 08	Soll 09	Soll 10	Soll 11	Soll 12	Bem.
21	Bereitstellen einer bedarfsgerechten, effizienten und rechtsgleichen Personaladministration							
211	Weitergezogene Entscheide (Klagen, Beschwerden) z.I. KTSO (%)	n.e.	n.e.	n.e.	<=5	<=5	<=5	
212	Innert 6 Arbeitstagen erstellte Anstellungsverträge (%)	91	91	>90	>=90	>=90	>=90	
213	Innert 24 Std. erledigte Lohnfestsetzungen (%)	97	97	>95	>=95	>=95	>=95	
214	Kosten pro Mitarbeitende (Fr.)	832	832	844	844	844	844	1

Bemerkungen zu den Zielen und Indikatoren

1 Verwaltung inklusive Kantonale Schulen

Statistische Messgrößen Personaladministration

	Einheit	Ist 07	Ist 08	Soll 09	Soll 10	Soll 11	Soll 12	Bem.
Leistungsdaten								
Eintritte	Anz.	185	187	>=200	>=200	>=200	>=200	
Austritte	Anz.	139	139	>=200	>=200	>=200	>=200	
Bearbeitete Anstellungsverträge	Anz.	2591	3580	>=2000	>=2000	>=2000	>=2000	
Bearbeitete Lohnklassen-Einreihungen	Anz.	n.e.	n.e.	n.g.	>=100	>=100	>=100	
Bearbeitete Treueprämien	Anz.	476	507	>=300	>=300	>=300	>=300	
Personenschäden BU Berufsunfall	Anz.	1128	1247	<1000	<400	<400	<400	1
Personenschäden NBU Nicht-Berufsunfall	Anz.	n.e.	n.e.	n.g.	<900	<900	<900	1
Taggeldabrechnungen	Anz.	391	474	<400	<400	<400	<400	
Sachschäden	Anz.	17	18	<20	<20	<20	<20	
Haftpflichtfälle	Anz.	28	21	<50	<50	<50	<50	
Ausgeschriebene Stellen	Anz.	178	178	>120	>120	>120	>120	
Eingegangene Bewerbungen	Anz.	3746	3089	<4800	<4800	<4800	<4800	
Bewerbungen pro Ausschreibung	Anz.	21	17	>20	>20	>20	>20	
Stellenbesetzungsrate nach erster Ausschreibung	%	n.e.	n.e.	n.g.	>=90	>=90	>=90	
Finanzdaten								
Personalbestand in Pensen	Pensen	2904	2906	3000	3000	3000	3000	2
Personalbestand in Pensen Frauenanteil	%	n.e.	n.e.	45	>=40	>=40	>=40	2
Teilzeitpensen in der Verwaltung	Pensen	943	950	>=900	>=900	>=900	>=900	3
Zusätzliche statistische Messgrößen								
Formelle Klagen und Beschwerden	Anz.	n.e.	n.e.	n.g.	<=10	<=10	<=10	

Bemerkungen zu den statistischen Werten.

1 ab 2010 neu Unterscheidung in BU (Berufsunfall) und NBU (Nicht-Berufsunfall); neue Messgrößen

2 Verwaltung inklusive Kantonale Schulen

3 Verwaltung exklusive Kantonale Schulen

n.e. = nicht erfasst, n.g. = nicht geplant

Produktgruppenergebnis

Beträge in Fr. 1'000.-	RE 07	RE 08	VA 09	Vergangene GB-Periode	VA 10	Plan 11	Plan 12	Neue GB-Periode
2 Personaladministration								
Kosten	2'452	2'788	3'094	8'334	3'091	3'091	3'091	9'273
- Erlös	-35	-370	-325	-730	-340	-340	-340	-1'020
Saldo	2'417	2'418	2'769	7'604	2'751	2'751	2'751	8'253

4.1.3 Produktgruppe 3: Neu- und Weiterentwicklung Personalführungssysteme

Produkte: Rahmenbedingungen schaffen um die Kantonale Verwaltung als attraktiven Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt zu positionieren, Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung, Neu- und Weiterentwicklung von geeigneten Instrumenten zur Personalführung

Nr	xx Produktgruppenziel xxx Indikatoren	Ist 07	Ist 08	Soll 09	Soll 10	Soll 11	Soll 12	Bem.
31 Rahmenbedingungen schaffen um die Kantonale Verwaltung als attraktiven Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt zu positionieren								
311	Arbeitgeberattraktivität (1) (%)	n.e.	n.e.	>75.0	n.g.	>=63	n.g.	1
312	Zufriedenheit mit der Gestaltungsmöglichkeit der eigenen Arbeitszeit (1) (%)	n.e.	n.e.	>84.0	n.g.	>=77	n.g.	1
32 Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung								
321	Absenzen infolge Krankheit (Std./Mitarbeitende)	n.e.	n.e.	n.g.	<=40.0	<=40.0	<=40	2
322	Absenzen infolge Berufsunfall (Std./Mitarbeitende)	n.e.	n.e.	n.g.	<=0.2	<=0.2	<=0.2	2
323	Absenzen infolge Nichtberufsunfall (Std./Mitarbeitende)	n.e.	n.e.	n.g.	<=3.6	<=3.6	<=3.6	2
33 Neu- und Weiterentwicklung von geeigneten Instrumenten zur Personalführung								
331	Termineinhaltung Projekte (Zeiteinhaltung/Meilensteine) (%)	81.0	82.6	80.0	>=80	>=80	>=80	

Bemerkungen zu den Zielen und Indikatoren

- 1 Ab 2010 nach unten korrigierte, realistischere Werte entsprechend der im 2009 ausgewiesenen Verbesserungen gegenüber der Ersterhebung 2005/2006
- 2 Werte aufgrund approximativer Daten der mit RT-Time rapportierenden Mitarbeitenden; ohne Bereiche, die noch nicht über eine Schnittstelle zu RT-Time verfügen
- (1) Daten gemäss Mitarbeitendenzufriedenheitsbefragung (werden nur alle 3 Jahre erhoben)
n.e. = nicht erfasst, n.g. = nicht geplant

Statistische Messgrößen Neu- und Weiterentwicklung Personalführungssysteme

	Einheit	Ist 07	Ist 08	Soll 09	Soll 10	Soll 11	Soll 12	Bem.
Finanzdaten								
Lohnentwicklung Kantonale Verwaltung Kanton Solothurn	%	2.10	2.00	2.70	offen	offen	offen	1
Lohnentwicklung Vergleichskantone Nordwestschweiz	%	0.55	1.03	2.20	offen	offen	offen	2
Zusätzliche statistische Messgrößen								
Fluktuationsrate Unbefristetes Personal	%	8.3	9.5	n.g.	<=10	<=10	<=10	3
Kaderanteil (Mitarbeitende >= LK 21)	%	n.e.	n.e.	n.g.	30	30	30	4
Frauen in Führungspositionen (absolut)	Anz.	n.e.	107	n.g.	>=107	>=107	>=107	
Frauen in Führungspositionen (Anteil)	%	n.e.	22.9	n.g.	>=23	>=23	>=23	
Teilnehmende so.g.sund-aktion Bike-to-work	Anz.	n.e.	319	n.g.	>=300	>=300	>=300	

Bemerkungen zu den statistischen Werten.

- 1 Neue Messgrösse, nicht planbar. Basis: Erhöhung der Teuerungszulagen und des Reallohnes auf den 1.1. des jeweiligen Rechnungsjahres, ohne jährliche Lohnanstiege und ohne individuelle Lohnerhöhungen
- 2 Vergleichskantone: Aargau, Bern, Baselland, Baselstadt
- 3 Werte aufgrund approximativer Daten der mit RT-Time rapportierenden Mitarbeitenden; ohne Bereiche, die noch nicht über eine Schnittstelle zu RT-Time verfügen
- 4 LK = Lohnklasse
n.e. = nicht erfasst, n.g. = nicht geplant

Produktgruppenergebnis

Beträge in Fr. 1'000.-	RE 07	RE 08	VA 09	Vergangene GB-Periode	VA 10	Plan 11	Plan 12	Neue GB-Periode
3 Neu- und Weiterentwicklung								
Kosten	697	633	1'114	2'444	994	994	994	2'982
- Erlös	0	0	0	0	-50	-50	-50	-150
Saldo	697	633	1'114	2'444	944	944	944	2'832

4.1.4 Saldovorgabe (Verpflichtungskredit)

Beträge in Fr. 1'000.-	RE 07	RE 08	VA 09	Vergangene GB-Periode	VA 10	Plan 11	Plan 12	Neue GB-Periode	Bem.
Aufwand	4'802	5'001	5'308	15'111	5'176	5'176	5'176	15'528	
- Ertrag	-264	-695	-565	-1'524	-579	-579	-579	-1'737	
Globalbudgetsaldo	4'538	4'306	4'743	13'587	4'597	4'597	4'597	13'791	
Interne Verrechnungen	142	251	432	825	442	442	442	1'326	1
Produktgruppenenergebnisse Total									
Kosten	4'944	5'204	5'740	15'888	5'554	5'554	5'554	16'662	
- Erlöse	-264	-647	-565	-1'476	-515	-515	-515	-1'545	
Saldo	4'680	4'557	5'175	14'412	5'039	5'039	5'039	15'117	
1 Personalentwicklung und Betreuung									
Kosten	1'795	1'783	1'532	5'110	1'469	1'469	1'469	4'407	
- Erlös	-229	-277	-240	-746	-125	-125	-125	-375	
Saldo	1'566	1'506	1'292	4'364	1'344	1'344	1'344	4'032	
2 Personaladministration									
Kosten	2'452	2'788	3'094	8'334	3'091	3'091	3'091	9'273	
- Erlös	-35	-370	-325	-730	-340	-340	-340	-1'020	
Saldo	2'417	2'418	2'769	7'604	2'751	2'751	2'751	8'253	
3 Neu- und Weiterentwicklung Personalführungssysteme									
Kosten	697	633	1'114	2'444	994	994	994	2'982	
- Erlös	0	0	0	0	-50	-50	-50	-150	
Saldo	697	633	1'114	2'444	944	944	944	2'832	

Bemerkungen:

- 1 gestützt auf § 33 WoV-G hat der Regierungsrat beschlossen, dass alle internen Leistungsverrechnungen nicht beeinflussbar sind und somit nicht mehr zum Globalbudgetsaldo zählen.

Verpflichtungskredit 2010-2012 in Fr.**13'790'100**

Jahr	Globalbudget	Voranschlag	Rechnung	Zweckgeb. Reserven	Nicht zweckgeb. Reserven	Bem.
Stand Reserven per 31. Dez 09					250'000	1
Reservenübertrag 1. Jan 10				0	125'000	
2010	4'596'700	4'596'700				
2011	4'596'700					
2012	4'596'700					
Total	13'790'100	4'596'700	0	0	125'000	

Bemerkungen Verpflichtungskredit

- 1 Stand 31.12.2008

4.2 Veränderungen von Leistungen und Finanzen zur vergangenen Globalbudgetperiode

Die vom Personalwesen zu erbringenden Leistungen und Finanzen bewegen sich im Wesentlichen im Rahmen der vergangenen Globalbudgetperiode.

Aufgrund der im Jahr 2008/09 erfolgten Neuorganisation des Personalamtes wurde das Produkt 'Fördern der Gesundheit der Mitarbeitenden' neu unter dem Titel 'Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung' in die Produktgruppe 3 unter 3.2 aufgenommen. Im übrigen wurden die bisherigen statistischen Werte neu den einzelnen Produktgruppen zugeordnet und mit zusätzlichen Messgrössen ergänzt.

5. Finanzströme und Investitionen ausserhalb Globalbudget

Spezialfinanzierungen Unfallkasse

Vorgabe Bruttoentnahme Unfallkasse

Beträge in Fr. 1'000.-	RE 07	RE 08	VA 09	Vergangene GB-Periode	VA 10	Plan 11	Plan 12	Neue GB-Periode	Bem
Anfangsbestand per 1. Jan.	1'168	1'090	1'013		931	848	765		1
Kosten (Bruttoentnahme)	79	78	85	242	85	85	85	255	
(-) Erlös	-1	-1	-3	-5	-2	-2	-2	-6	
- Entnahme, +Einlage	-78	-77	-82	-237	-83	-83	-83	-249	
Endbestand per 31.Dez.	1'090	1'013	931		848	765	682		

Bemerkungen zu den Spezialfinanzierungen

- 1 Ursprünglich geplanter VA 09-Anfangsbestand = 1'008, effektiver IST-Anfangsbestand = 1'013

Spezialfinanzierungen GAV-Krankentaggeldversicherung

Vorgabe Bruttoentnahme GAV-Krankentaggeldversicherung

Beträge in Fr. 1'000.-	RE 07	RE 08	VA 09	Vergangene GB-Periode	VA 10	Plan 11	Plan 12	Neue GB-Periode	Bem
Anfangsbestand per 1. Jan.	316	604	1'221		1'473	1'679	1'885		1
Kosten (Bruttoentnahme)	1'222	932	1'313	3'467	1'332	1'332	1'332	3'996	2
(-) Erlös	-1'510	-1'549	-1'565	-4'624	-1'538	-1'538	-1'538	-4'614	
- Entnahme, +Einlage	288	617	252	1'157	206	206	206	618	
Endbestand per 31.Dez.	604	1'221	1'473		1'679	1'885	2'091		

Bemerkungen zu den Spezialfinanzierungen

- 1 Ursprünglich geplanter VA 09-Anfangsbestand = 1'213, effektiver IST-Anfangsbestand = 1'221
- 2 Per 19.03.09 wurde ein neues Budget für 2010 durch die PKSO erstellt (Kosten 1262, Erlös -1616; Überschuss 354), das noch nicht in den FP aufgenommen wurde.

6. Rechtliches

Der nachfolgende Beschluss untersteht als gebundene Ausgabe (Verpflichtungskredit und Spezialfinanzierungen) nicht dem fakultativen Referendum nach Art. 36 KV (Art. 37 Abs. 1 Bst. c KV).

7. Antrag

Wir bitten Sie, auf die Vorlage einzutreten und dem nachfolgenden Beschlussesentwurf zuzustimmen.

Im Namen des Regierungsrates

Klaus Fischer
Landammann

Andreas Eng
Staatschreiber

8. **Beschlussesentwurf**

Globalbudget Personalwesen (Erfolgsrechnung); Produktgruppenziele und Verpflichtungskredit für die Jahre 2010 bis 2012

Der Kantonsrat von Solothurn, gestützt auf Artikel 74 Abs. 1 Buchst. b und Abs. 2 der Kantonsverfassung vom 8. Juni 1986¹, gestützt auf § 19 Abs. 1 und § 20 des Gesetzes über die wirkungsorientierte Verwaltungsführung vom 3. September 2003 (WoV-G)², nach Kenntnisnahme von Botschaft und Entwurf des Regierungsrates vom 15. September 2009 (RRB Nr. 2009/1662), beschliesst:

1. Für das Globalbudget Personalwesen der Erfolgsrechnung werden für die Jahre 2010 bis 2012 folgende Produktgruppenziele festgelegt:
 - 1.1. Produktgruppe 1: Personalentwicklung und Betreuung
 - 1.1.1. Anbieten bedarfsgerechter Ausbildung
 - 1.1.2. Anbieten bedarfsgerechter Beratung
 - 1.1.3. Anbieten stufengerechter Information
 - 1.2. Produktgruppe 2: Personaladministration
 - 1.2.1. Bereitstellen einer bedarfsgerechten, effizienten und rechtsgleichen Personaladministration
 - 1.3. Produktgruppe 3: Neu- und Weiterentwicklung Personalführungssysteme
 - 1.3.1. Rahmenbedingungen schaffen, um die Kantonale Verwaltung als attraktiven Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt zu positionieren
 - 1.3.2. Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung
 - 1.3.3. Neu- und Weiterentwicklung von geeigneten Instrumenten zur Personalführung
2. Für das Globalbudget Personalwesen der Erfolgsrechnung wird als Saldovorgabe für die Jahre 2010 bis 2012 ein Verpflichtungskredit von 13'790'100 Franken beschlossen.
3. Der Verpflichtungskredit für das Globalbudget Personalwesen (Erfolgsrechnung) wird bei einer vom Regierungsrat beschlossenen Lohnanpassung gemäss § 17 des Gesamtarbeitsvertrages vom 25. Oktober 2004 (BGS 126.3; GAV) angepasst.
4. Der Regierungsrat wird mit dem Vollzug beauftragt.

Im Namen des Kantonsrates

Präsidentin

Ratssekretär

¹ BGS 111.1
² BGS 115.1

Dieser Beschluss unterliegt nicht dem Referendum.

Verteiler KRB

Finanzdepartement

Personalamt (5)

Amt für Finanzen

Parlamentscontroller

Kantonale Finanzkontrolle

Parlamentsdienste