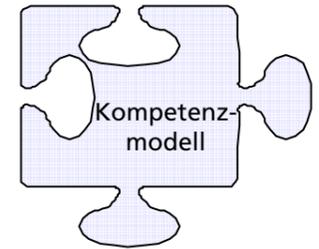


Übersicht über das Kompetenzmodell des Kantons Solothurn mit Kategorisierung der Kompetenzen



Beilage zum „Leitfaden Beurteilungs- und Entwicklungsgespräch (BEG)“

	Arbeitsleistung und -verhalten	Soziales Verhalten	Führung
Generelle Kompetenzen (aus dem bisherigen MAB-LEBO-System)			
	Qualität, Quantität, Fachliches Wissen und Können, Selbständigkeit, Beweglichkeit, Kostenbewusstsein	Zusammenarbeit, Umgang mit Mitarbeitenden, Umgang mit Dritten	Leitungsaufgabe, Führungsklima Förderung
Spezifische Kompetenzen aus Kompetenzmodell			
Fachliche Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> Fachwissen Allgemeinwissen Betriebswirtschaftl. Kenntnisse Sprachkenntnisse EDV und PC Kenntnisse bürotechnische Kenntnisse handwerkliche Kenntnisse Projektmanagement Präsentationstechnik Berufsethos Didaktik Changemanagement Moderationstechnik Führungssystem KTSO Personalselektion Medienkenntnisse Datenschutz 		
Unternehmerische Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> Dienstleistungs- und Kundenorientierung Marktorientierung Netzwerkfähigkeit 		
Selbstkompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> Initiative Engagement Leistungsorientierung Belastbarkeit Flexibilität, Mobilität Entscheidungsfähigkeit, Urteilsvermögen Verantwortungsübernahme Selbständigkeit Selbstbewusstsein, Selbstvertrauen Lernfähigkeit Gewissenhafte Arbeitsweise 		<ul style="list-style-type: none"> Leistungsorientierung Belastbarkeit Entscheidungsfähigkeit Selbstbewusstsein Selbstkontrolle
Sozialkompetenz		<ul style="list-style-type: none"> Kommunikationsfähigkeit Kontaktfähigkeit Einfühlungsvermögen, Empathie Teamfähigkeit Kritikfähigkeit Konfliktfähigkeit Soziale Einflussnahme Durchsetzungsfähigkeit Kulturelle Offenheit Verhandlungsfähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> Kommunikationsfähigkeit Kontaktfähigkeit Einfühlungsvermögen, Empathie Teamfähigkeit Konfliktfähigkeit Soziale Einflussnahme Durchsetzungsfähigkeit
Strategische Kompetenzen und Identifikation	<ul style="list-style-type: none"> Commitment, Loyalität Helikoptersicht Zielorientiertes Handeln Visionäres, strategisches Denken und Handeln Motivationsfähigkeit Innovation, Kreativität 		<ul style="list-style-type: none"> Zielorientiertes Handeln Visionäres, strategische Denken und Handeln
Methodenkompetenz und Ressourcenmanagement	<ul style="list-style-type: none"> Organisationsverständnis Denk-, Auffassungsvermögen Planungs-, Organisationsfähigkeit Umgang mit Ressourcen Problemlösungsfähigkeit Strukturelle Einflussnahme Fach- und bereichsübergreifendes Arbeiten Konzeptionelles Denken Umsetzungsfähigkeit 		<ul style="list-style-type: none"> Konzeptionelles Denken

Legende

- Basiskompetenzen welche für alle Mitarbeitenden relevant sind
- Führungskompetenzen