IIIIII KANTON solothurn

Regierungsratsbeschluss

vom 26. August 2013

Nr. 2013/1562

Kommission zur Förderung der Chancengleichheit
Tätigkeitsbericht 2009 - 2013

---

1. Ausgangslage

Seit 1989 wirkt im Kanton eine verwaltungsinterne Kommission zur Förderung der Chancengleichheit und für die Umsetzung des Gleichstellungsartikels der Bundesverfassung. Die Schwerpunkte der Kommissionsarbeit haben sich mit der gesellschaftlichen und personalpolitischen Entwicklung verändert. 2009 wurde die Kommission daher umbenannt in „Kommission zur Förderung der Chancengleichheit" (RRB 2009/46 vom 13. Januar 2009) und beauftragt, sich mit Fragestellungen rund um „Diversity Management" zu befassen. „Diversity Management" ist ein Leitkonzept der Unternehmensführung und des Personalmanagements, mit dem Ziel alle Potentiale der Organisation für eine optimale Leistungserbringung – hier Service Public – zu nutzen.

2. Erwägungen

Die Kommission zur Förderung der Chancengleichheit zeigt in ihrem Tätigkeitsbericht detailliert auf, mit welchen Themenschwerpunkten sie sich in der vergangenen Legislaturperiode beschäftigte und zu welchen Massnahmen diese Auseinandersetzungen führten. So stehen heute zu den Themenbereichen „Arbeit und gesundheitliche Beeinträchtigung" und „Stand der Gleichstellung in der kantonalen Verwaltung" zwei Grundlagenpapiere für die Definition von zukünftigen Ansatzpunkten sowie Hilfsmittel für Führungsfragen in diesen Themenbereichen zur Verfügung, z.B. das Gleichstellungscontrolling. Das Angebot des nationalen Zukunftstag (früher Tochtertag) richtet sich seit 2010 an Mädchen *und* Knaben und gegenwärtig sind der „Auftrag Homeoffice" (RRB 2012/2129 vom 29. Oktober 2012) und eine Auswertung der Frage, wie viele Führungskräfte von extern und wie viele von innen kommen, in Arbeit.

3. Beschluss

3.1 Vom Tätigkeitsbericht der Kommission zur Förderung der Chancengleichheit für die Legislaturperiode 2009 – 2013 wird Kenntnis genommen.

3.2 Der Regierungsrat beauftragt die Kommission zur Förderung der Chancengleichheit, den eingeschlagenen Weg konsequent weiter zu verfolgen.

3.3 Der Bericht und die Arbeit der Kommission werden bestens verdankt.

Andreas Eng
Staatsschreiber

Verteiler

Personalamt (3)
Departemente (5)
Staatskanzlei
Gerichtsverwaltung
Polizei Kanton Solothurn
Direktion Solothurner Spitäler AG
Verband Solothurner Einwohnergemeinden
Mitglieder Kommission zur Förderung der Chancengleichheit (13, Versand durch das Personalamt)

Beilage

Tätigkeitsbericht 2009 – 2013 der Kommission zur Förderung der Chancengleichheit