

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Überblick Kantonale Verwaltung Solothurn (alle)

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	1'954		51%		10	0 %	238	6 %	401	10 %	518	13 %	631	16 %	156	4 %			157	4 %	517	13 %	592	15 %	121	3 %	15	0 %	552	14 %	
	♂	1'915		49%		2	0 %	163	4 %	413	11 %	518	13 %	628	16 %	191	5 %			77	2 %	101	3 %	184	5 %	100	3 %	36	1 %	1'417	37 %	
Σ	3'869				12	0 %	401	10 %	814	21 %	1'036	27 %	1'259	33 %	347	9 %			234	6 %	618	16 %	776	20 %	221	6 %	51	1 %	1'969	51 %		
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		38	79	32	149			2	0 %	26	4 %	41	7 %	67	11 %	13	2 %			1	0 %	6	1 %	55	9 %	12	2 %	0	0 %	75	12 %
	♂		64	261	134	459			4	1 %	57	9 %	134	22 %	211	35 %	53	9 %			0	0 %	1	0 %	22	4 %	22	4 %	1	0 %	413	68 %
	Σ		102	340	166	608			6	1 %	83	14 %	175	29 %	278	46 %	66	11 %			1	0 %	7	1 %	77	13 %	34	6 %	1	0 %	488	80 %
	♀ in %		37 %	23 %	19 %	25 %																										

- Unteres Kader = Lohnklasse 10 bis 16 plus Führungsfunktion
- Mittleres Kader = Lohnklasse 17 bis 23 plus Führungsfunktion
- oberes Kader = Lohnklasse 24 bis 32

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Überblick Verwaltung Solothurn ohne Schulen

Alle Mitarbeitenden		Total Personen					Altersverteilung												Beschäftigungsgrad													
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	1'324		48%		5	0%	191	7%	278	10%	344	13%	412	15%	94	3%			88	3%	297	11%	388	14%	65	2%	0	0%	486	18%	
	♂	1'428		52%		2	0%	140	5%	319	12%	376	14%	454	16%	137	5%			28	1%	32	1%	94	3%	48	2%	0	0%	1'226	45%	
	Σ	2'752				7	0%	331	12%	597	22%	720	26%	866	31%	231	8%			116	4%	329	12%	482	18%	113	4%	0	0%	1'712	62%	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		36	72	28	136			2	0%	26	5%	38	7%	57	10%	13	2%			1	0%	5	1%	52	10%	10	2%	0	0%	68	12%
	♂		57	247	107	411			4	1%	55	10%	125	23%	179	33%	48	9%			0	0%	0	0%	22	4%	18	3%	0	0%	371	68%
	Σ		93	319	135	547			6	1%	81	15%	163	30%	236	43%	61	11%			1	0%	5	1%	74	14%	28	5%	0	0%	439	80%
	♀ in %		39 %	23 %	21 %	25 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Kantons-, Berufs- und heilpädagogische Schulen

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	630		56%		5	0 %	47	4 %	123	11 %	174	16 %	219	20 %	62	6 %			69	6 %	220	20 %	204	18 %	56	5 %	15	1 %	66	6 %	
	♂	487		44%				23	2 %	94	8 %	142	13 %	174	16 %	54	5 %			49	4 %	69	6 %	90	8 %	52	5 %	36	3 %	191	17 %	
	Σ	1'117				5	0 %	70	6 %	217	19 %	316	28 %	393	35 %	116	10 %			118	11 %	289	26 %	294	26 %	108	10 %	51	5 %	257	23 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		2	7	4	13							3	5 %	10	16 %							1	2 %	3	5 %	2	3 %	0	0 %	7	11 %
	♂		7	14	27	48					2	3 %	9	15 %	32	52 %	5	8 %					1	2 %	0	0 %	4	7 %	1	2 %	42	69 %
	Σ		9	21	31	61					2	3 %	12	20 %	42	69 %	5	8 %					2	3 %	3	5 %	6	10 %	1	2 %	49	80 %
	♀ in %		22 %	33 %	13 %	21 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Kantonspolizei Solothurn

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad													
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
♀		160		29%			36	7 %	54	10 %	38	7 %	25	5 %	7	1 %			12	2 %	33	6 %	32	6 %	5	1 %	0	0 %	78	14 %	
♂		387		71%	1	0 %	61	11 %	148	27 %	95	17 %	68	12 %	14	3 %			4	1 %	3	1 %	6	1 %	5	1 %	0	0 %	369	67 %	
Σ		547			1	0 %	97	18 %	202	37 %	133	24 %	93	17 %	21	4 %			16	3 %	36	7 %	38	7 %	10	2 %	0	0 %	447	82 %	
Kader					Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀			4	4					1	1 %	2	3 %	1	1 %									2	3 %	0	0 %	0	0 %	2	3 %
	♂			58	6	64				15	22 %	19	28 %	27	40 %	3	4 %							1	1 %	3	4 %	0	0 %	60	88 %
	Σ			62	6	68				16	24 %	21	31 %	28	41 %	3	4 %							3	4 %	3	4 %	0	0 %	62	91 %
	♀ in %			6 %	0%	6 %																									

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Gerichte

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	89		67%			10	8 %	26	20 %	17	13 %	35	27 %	1	1 %			1	1 %	18	14 %	28	21 %	7	5 %	0	0 %	35	27 %		
	♂	43		33%			2	2 %	8	6 %	10	8 %	16	12 %	7	5 %			1	1 %	2	2 %	4	3 %	1	1 %	0	0 %	35	27 %		
	Σ	132					12	9 %	34	26 %	27	20 %	51	39 %	8	6 %			2	2 %	20	15 %	32	24 %	8	6 %	0	0 %	70	53 %		
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		1	2	7	10					1	3 %	2	6 %	7	21 %									4	12 %	1	3 %	0	0 %	5	15 %
	♂			9	15	24					1	3 %	7	21 %	13	38 %	3	9 %							2	6 %	1	3 %	0	0 %	21	62 %
	Σ		1	11	22	34					2	6 %	9	26 %	20	59 %	3	9 %							6	18 %	2	6 %	0	0 %	26	76 %
	♀ in %		100 %	18 %	32 %	29 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Staatskanzlei

Alle Mitarbeiter:innen		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad													
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀	23		56%			1	2 %	2	5 %	6	15 %	8	20 %	6	15 %			1	2 %	5	12 %	9	22 %	0	0 %	0	0 %	8	20 %	
	♂	18		44%					2	5 %	6	15 %	7	17 %	3	7 %			0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	2 %	0	0 %	17	41 %	
	Σ	41					1	2 %	4	10 %	12	29 %	15	37 %	9	22 %			1	2 %	5	12 %	9	22 %	1	2 %	0	0 %	25	61 %	
Kader					Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		1	1	2	4								3	30 %	1	10 %							1	10 %	0	0 %	0	0 %	3	30 %
	♂			3	3	6						2	20 %	3	30 %	1	10 %							0	0 %	1	10 %	0	0 %	5	50 %
	Σ		1	4	5	10						2	20 %	6	60 %	2	20 %							1	10 %	1	10 %	0	0 %	8	80 %
	♀ in %		100 %	25 %	40 %	40 %																									

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Bau- und Justizdepartement

Alle Mitarbeiter:innen		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	288		48%			29	5 %	51	9 %	93	16 %	91	15 %	24	4 %			47	8 %	92	15 %	69	12 %	13	2 %	0	0 %	67	11 %		
	♂	307		52%			8	1 %	50	8 %	91	15 %	121	20 %	37	6 %			6	1 %	8	1 %	26	4 %	19	3 %	0	0 %	248	42 %		
	Σ	595					37	6 %	101	17 %	184	31 %	212	36 %	61	10 %			53	9 %	100	17 %	95	16 %	32	5 %	0	0 %	315	53 %		
Kader					Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀		6	6	11	23					5	4 %	13	10 %	4	3 %	1	1 %					2	1 %	10	7 %	4	3 %	0	0 %	7	5 %
	♂		30	54	28	112			1	1 %	14	10 %	29	21 %	50	37 %	18	13 %					0	0 %	7	5 %	8	6 %	0	0 %	97	72 %
	Σ		36	60	39	135			1	1 %	19	14 %	42	31 %	54	40 %	19	14 %					2	1 %	17	13 %	12	9 %	0	0 %	104	77 %
	♀ in %		17 %	10 %	28 %	17 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Departement des Innern

Alle Mitarbeitenden		Total Personen					Altersverteilung												Beschäftigungsgrad													
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	378		40%		1	0 %	66	7 %	108	11 %	89	9 %	94	10 %	20	2 %			17	2 %	77	8 %	118	12 %	17	2 %	0	0 %	149	16 %	
	♂	567		60%		1	0 %	77	8 %	185	20 %	143	15 %	137	14 %	24	3 %			9	1 %	6	1 %	21	2 %	16	2 %	0	0 %	515	54 %	
	Σ	945				2	0 %	143	15 %	293	31 %	232	25 %	231	24 %	44	5 %			26	3 %	83	9 %	139	15 %	33	3 %	0	0 %	664	70 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		12	25	2	39			1	1 %	12	8 %	8	5 %	16	10 %	2	1 %					1	1 %	18	12 %	1	1 %	0	0 %	19	12 %
	♂		12	89	16	117			2	1 %	24	15 %	32	21 %	55	35 %	4	3 %					0	0 %	6	4 %	7	4 %	0	0 %	104	67 %
	Σ		24	114	18	156			3	2 %	36	23 %	40	26 %	71	46 %	6	4 %					1	1 %	24	15 %	8	5 %	0	0 %	123	79 %
	♀ in %		50 %	22 %	11 %	25 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Finanzdepartement

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	244		47%		2	0 %	56	11 %	39	8 %	45	9 %	83	16 %	19	4 %			3	1 %	46	9 %	52	10 %	6	1 %	0	0 %	137	26 %	
	♂	273		53%				40	8 %	44	9 %	68	13 %	89	17 %	32	6 %			0	0 %	5	1 %	13	3 %	2	0 %	0	0 %	253	49 %	
	Σ	517				2	0 %	96	19 %	83	16 %	113	22 %	172	33 %	51	10 %			3	1 %	51	10 %	65	13 %	8	2 %	0	0 %	390	75 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		9	17	2	28			1	1 %	4	4 %	5	5 %	14	13 %	4	4 %					2	2 %	8	7 %	0	0 %	0	0 %	18	16 %
	♂		9	50	23	82			1	1 %	11	10 %	29	26 %	28	25 %	13	12 %					0	0 %	3	3 %	0	0 %	0	0 %	79	72 %
	Σ		18	67	25	110			2	2 %	15	14 %	34	31 %	42	38 %	17	15 %					2	2 %	11	10 %	0	0 %	0	0 %	97	88 %
	♀ in %		50 %	25 %	8 %	25 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Volkswirtschaftsdepartement

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	198		54%		2	1 %	20	5 %	37	10 %	62	17 %	63	17 %	14	4 %			16	4 %	40	11 %	66	18 %	14	4 %	0	0 %	62	17 %	
	♂	167		46%		1	0 %	12	3 %	25	7 %	44	12 %	62	17 %	23	6 %			13	4 %	9	2 %	17	5 %	7	2 %	0	0 %	121	33 %	
	Σ	365				3	1 %	32	9 %	62	17 %	106	29 %	125	34 %	37	10 %			29	8 %	49	13 %	83	23 %	21	6 %	0	0 %	183	50 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		6	15	1	22					4	6 %	7	10 %	8	11 %	3	4 %			1	1 %	0	0 %	9	13 %	2	3 %	0	0 %	10	14 %
	♂		5	33	10	48					5	7 %	19	27 %	18	26 %	6	9 %			0	0 %	0	0 %	2	3 %	2	3 %	0	0 %	44	63 %
	Σ		11	48	11	70					9	13 %	26	37 %	26	37 %	9	13 %			1	1 %	0	0 %	11	16 %	4	6 %	0	0 %	54	77 %
	♀ in %		55 %	31 %	9 %	31 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2014: Departement für Bildung und Kultur

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	739				5	0 %	56	4 %	138	11 %	210	16 %	258	20 %	72	6 %			77	6 %	246	19 %	250	20 %	62	5 %	15	1 %	89	7 %	
	♂	536						24	2 %	99	8 %	156	12 %	192	15 %	65	5 %			49	4 %	73	6 %	103	8 %	54	4 %	36	3 %	221	17 %	
	Σ	1'275				5	0 %	80	6 %	237	19 %	366	29 %	450	35 %	137	11 %			126	10 %	319	25 %	353	28 %	116	9 %	51	4 %	310	24 %	
Kader						bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀		3	13	6	22						6	7 %	15	17 %	1	1 %					1	1 %	5	6 %	4	5 %	0	0 %	12	14 %	
	♂		8	23	33	64					2	2 %	14	16 %	40	47 %	8	9 %					1	1 %	2	2 %	4	5 %	1	1 %	56	65 %
	Σ		11	36	39	86					2	2 %	20	23 %	55	64 %	9	10 %					2	2 %	7	8 %	8	9 %	1	1 %	68	79 %
	♀ in %		27 %	36 %	15 %	26 %																										