

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Überblick Kantonale Verwaltung Solothurn (alle)

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	1'713		47%		14	0 %	214	6 %	368	10 %	495	14 %	514	14 %	108	3 %			141	4 %	435	12 %	494	14 %	100	3 %	15	0 %	528	15 %	
	♂	1'909		53%		7	0 %	165	5 %	414	11 %	547	15 %	589	16 %	184	5 %	3	0 %	77	2 %	107	3 %	165	5 %	81	2 %	31	1 %	1'448	40 %	
	Σ	3'622				21	1 %	379	10 %	782	22 %	1'042	29 %	1'103	30 %	292	8 %	3	0 %	218	6 %	542	15 %	659	18 %	181	5 %	46	1 %	1'976	55 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		47	67	30	144			2	0 %	27	4 %	47	8 %	58	9 %	10	2 %			0	0 %	5	1 %	49	8 %	13	2 %	0	0 %	77	13 %
	♂		71	261	135	467			7	1 %	53	9 %	147	24 %	202	33 %	57	9 %	1	0 %	1	0 %	4	1 %	19	3 %	13	2 %	0	0 %	430	70 %
	Σ		118	328	165	611			9	1 %	80	13 %	194	32 %	260	43 %	67	11 %	1	0 %	1	0 %	9	1 %	68	11 %	26	4 %	0	0 %	507	83 %
	♀ in %		40 %	20 %	18 %	24 %																										

- Unteres Kader = Lohnklasse 10 bis 16 plus Führungsfunktion
- Mittleres Kader = Lohnklasse 17 bis 23 plus Führungsfunktion
- oberes Kader = Lohnklasse 24 bis 32

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Überblick Verwaltung Solothurn ohne Schulen

Alle Mitarbeitenden		Total Personen					Altersverteilung										Beschäftigungsgrad															
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	1'290		47%		12	0%	184	7%	273	10%	363	13%	379	14%	79	3%	0	0%	92	3%	294	11%	364	13%	57	2%	0	0%	483	18%	
	♂	1'446		53%		7	0%	141	5%	316	12%	403	15%	438	16%	138	5%	3	0%	31	1%	39	1%	83	3%	35	1%	0	0%	1'258	46%	
	Σ	2'736				19	1%	325	12%	589	22%	766	28%	817	30%	217	8%	3	0%	123	4%	333	12%	447	16%	92	3%	0	0%	1'741	64%	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		45	63	26	134			2	0%	27	5%	43	8%	52	9%	10	2%	0	0%	0	0%	5	1%	47	9%	11	2%	0	0%	71	13%
	♂		63	247	106	416			7	1%	51	9%	131	24%	176	32%	50	9%	1	0%	1	0%	2	0%	19	3%	13	2%	0	0%	381	69%
	Σ		108	310	132	550			9	2%	78	14%	174	32%	228	41%	60	11%	1	0%	1	0%	7	1%	66	12%	24	4%	0	0%	452	82%
	♀ in %		42 %	20 %	20 %	24 %																										

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Kantons- und Berufsschulen

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	423		48%		2	0 %	30	3 %	95	11 %	132	15 %	135	15 %	29	3 %			49	6 %	141	16 %	130	15 %	43	5 %	15	2 %	45	5 %	
	♂	463		52%				24	3 %	98	11 %	144	16 %	151	17 %	46	5 %			46	5 %	68	8 %	82	9 %	46	5 %	31	3 %	190	21 %	
	Σ	886				2	0 %	54	6 %	193	22 %	276	31 %	286	32 %	75	8 %			95	11 %	209	24 %	212	24 %	89	10 %	46	5 %	235	27 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		2	4	4	10							4	7 %	6	10 %							0	0 %	2	3 %	2	3 %	0	0 %	6	10 %
	♂		8	14	29	51					2	3 %	16	26 %	26	43 %	7	11 %					2	3 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	49	80 %
	Σ		10	18	33	61					2	3 %	20	33 %	32	52 %	7	11 %					2	3 %	2	3 %	2	3 %	0	0 %	55	90 %
	♀ in %		20 %	22 %	12 %	16 %																										

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Kantonspolizei Solothurn

Alle Mitarbeitenden		Total Personen					Altersverteilung										Beschäftigungsgrad															
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	156		29%			35	7 %	54	10 %	38	7 %	23	4 %	6	1 %			13	2 %	31	6 %	30	6 %	5	1 %	0	0 %	77	14 %		
	♂	380		71%	1	0 %	63	12 %	146	27 %	92	17 %	67	13 %	11	2 %			4	1 %	2	0 %	3	1 %	3	1 %	0	0 %	368	69 %		
	Σ	536			1	0 %	98	18 %	200	37 %	130	24 %	90	17 %	17	3 %			17	3 %	33	6 %	33	6 %	8	1 %	0	0 %	445	83 %		
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀			4		4					1	1 %	2	3 %	1	1 %									2	3 %	1	1 %	0	0 %	1	1 %
	♂			58	6	64					12	18 %	22	32 %	28	41 %	2	3 %							1	1 %	1	1 %	0	0 %	62	91 %
	Σ			62	6	68					13	19 %	24	35 %	29	43 %	2	3 %							3	4 %	2	3 %	0	0 %	63	93 %
	♀ in %			6 %		6 %																										

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Gerichte

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad															
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%			
	♀	88		67%				11	8 %	26	20 %	23	18 %	24	18 %	4	3 %			0	0 %	19	15 %	28	21 %	4	3 %	0	0 %	37	28 %		
	♂	43		33%				2	2 %	9	7 %	9	7 %	18	14 %	5	4 %			1	1 %	1	1 %	5	4 %	0	0 %	0	0 %	36	27 %		
	Σ	131						13	10 %	35	27 %	32	24 %	42	32 %	9	7 %			1	1 %	20	15 %	33	25 %	4	3 %	0	0 %	73	56 %		
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀		1	2	7	10					2	6 %	3	9 %	5	14 %									3	9 %	0	0 %	0	0 %	7	20 %	
	♂			9	16	25					2	6 %	6	17 %	15	43 %	2	6 %							2	6 %	0	0 %	0	0 %	23	66 %	
	Σ		1	11	23	35					4	11 %	9	26 %	20	57 %	2	6 %								5	14 %	0	0 %	0	0 %	30	86 %
	♀ in %		100 %	18 %	30 %	29 %																											

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Staatskanzlei

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	24		57%			2	5 %	2	5 %	7	17 %	12	29 %	1	2 %			2	5 %	5	12 %	10	24 %	0	0 %	0	0 %	7	17 %		
	♂	18		43%			1	2 %	3	7 %	5	12 %	6	14 %	3	7 %			0	0 %	1	2 %	0	0 %	1	2 %	0	0 %	16	38 %		
	Σ	42					3	7 %	5	12 %	12	29 %	18	43 %	4	10 %			2	5 %	6	14 %	10	24 %	1	2 %	0	0 %	23	55 %		
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		1	1	2	4							1	9 %	3	27 %							0	0 %	1	9 %	0	0 %	0	0 %	3	27 %
	♂		1	3	3	7			1	9 %	1	9 %	1	9 %	3	27 %	1	9 %					1	9 %	0	0 %	1	9 %	0	0 %	5	45 %
	Σ		2	4	5	11			1	9 %	1	9 %	2	18 %	6	55 %	1	9 %					1	9 %	1	9 %	1	9 %	0	0 %	8	73 %
	♀ in %		50 %	25 %	40 %	36 %																										

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Bau- und Justizdepartement

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung										Beschäftigungsgrad																
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	215		45%		1	0 %	18	4 %	39	8 %	75	16 %	63	13 %	19	4 %			37	8 %	75	16 %	45	9 %	8	2 %	0	0 %	50	10 %	
	♂	268		55%				9	2 %	44	9 %	85	18 %	104	22 %	26	5 %			5	1 %	8	2 %	19	4 %	15	3 %	0	0 %	221	46 %	
	Σ	483				1	0 %	27	6 %	83	17 %	160	33 %	167	35 %	45	9 %			42	9 %	83	17 %	64	13 %	23	5 %	0	0 %	271	56 %	
Kader					Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀		5	5	10	20					7	6 %	9	8 %	3	3 %	1	1 %					2	2 %	6	5 %	3	3 %	0	0 %	9	8 %
	♂		26	46	25	97					13	11 %	29	25 %	44	38 %	11	9 %					1	1 %	5	4 %	6	5 %	0	0 %	85	73 %
	Σ		31	51	35	117					20	17 %	38	32 %	47	40 %	12	10 %					3	3 %	11	9 %	9	8 %	0	0 %	94	80 %
	♀ in %		16 %	10 %	29 %	17 %																										

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Departement des Innern

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	416		40%		3	0 %	73	7 %	103	10 %	104	10 %	116	11 %	17	2 %			31	3 %	86	8 %	114	11 %	16	2 %	0	0 %	169	16 %	
	♂	612		60%		2	0 %	82	8 %	185	18 %	163	16 %	150	15 %	30	3 %			9	1 %	5	0 %	16	2 %	12	1 %	0	0 %	570	55 %	
	Σ	1'028				5	0 %	155	15 %	288	28 %	267	26 %	266	26 %	47	5 %			40	4 %	91	9 %	130	13 %	28	3 %	0	0 %	739	72 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		18	21	1	40					10	6 %	10	6 %	18	10 %	2	1 %							18	10 %	3	2 %	0	0 %	19	11 %
	♂		18	99	18	135			2	1 %	22	13 %	42	24 %	60	34 %	9	5 %							5	3 %	5	3 %	0	0 %	125	71 %
	Σ		36	120	19	175			2	1 %	32	18 %	52	30 %	78	45 %	11	6 %							23	13 %	8	5 %	0	0 %	144	82 %
	♀ in %		50 %	18 %	5 %	23 %																										

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Finanzdepartement

Alle Mitarbeitenden		Total Personen					Altersverteilung												Beschäftigungsgrad													
		Anzahl		%			bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀	248		47%	6	1 %	50	10 %	46	9 %	61	12 %	74	14 %	11	2 %			6	1 %	51	10 %	50	10 %	4	1 %	0	0 %	137	26 %		
	♂	275		53%	3	1 %	34	7 %	48	9 %	75	14 %	81	15 %	34	7 %			0	0 %	8	2 %	14	3 %	0	0 %	0	0 %	253	48 %		
	Σ	523			9	2 %	84	16 %	94	18 %	136	26 %	155	30 %	45	9 %			6	1 %	59	11 %	64	12 %	4	1 %	0	0 %	390	75 %		
Kader																																
						Σ	bis 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-65	über 65	bis 20%	21-50%	51-80%	81-90%	91-94%	95-100%													
	♀		12	13	2	27			1	1 %	4	4 %	9	8 %	11	10 %	2	2 %					2	2 %	6	6 %	0	0 %	0	0 %	19	17 %
	♂		12	48	22	82			3	3 %	10	9 %	28	26 %	28	26 %	13	12 %					0	0 %	3	3 %	0	0 %	0	0 %	79	72 %
	Σ		24	61	24	109			4	4 %	14	13 %	37	34 %	39	36 %	15	14 %					2	2 %	9	8 %	0	0 %	0	0 %	98	90 %
	♀ in %		50 %	21 %	8 %	25 %																										

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Volkswirtschaftsdepartement

Alle Mitarbeitenden		Total Personen					Altersverteilung												Beschäftigungsgrad													
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	191		52%		2	1 %	22	6 %	38	10 %	56	15 %	59	16 %	14	4 %			15	4 %	35	10 %	66	18 %	16	4 %	0	0 %	59	16 %	
	♂	175		48%		2	1 %	12	3 %	21	6 %	54	15 %	60	16 %	24	7 %	2	1 %	16	4 %	14	4 %	17	5 %	5	1 %	0	0 %	123	34 %	
	Σ	366				4	1 %	34	9 %	59	16 %	110	30 %	119	33 %	38	10 %	2	1 %	31	8 %	49	13 %	83	23 %	21	6 %	0	0 %	182	50 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		7	14	1	22			1	1 %	3	4 %	7	10 %	8	12 %	3	4 %					1	1 %	10	14 %	2	3 %	0	0 %	9	13 %
	♂		5	33	9	47			1	1 %	3	4 %	19	28 %	18	26 %	6	9 %					0	0 %	2	3 %	2	3 %	0	0 %	43	62 %
	Σ		12	47	10	69			2	3 %	6	9 %	26	38 %	26	38 %	9	13 %					1	1 %	12	17 %	4	6 %	0	0 %	52	75 %
	♀ in %		58 %	30 %	10 %	32 %																										

Gleichstellungscontrolling per 31.12.2012: Departement für Bildung und Kultur

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	537		51		2	0 %	39	4 %	116	11 %	171	16 %	168	16 %	41	4 %			57	5 %	171	16 %	177	17 %	51	5 %	15	1 %	66	6 %	
	♂	514		49%				25	2 %	104	10 %	157	15 %	168	16 %	60	6 %			47	4 %	72	7 %	93	9 %	49	5 %	31	3 %	222	21 %	
	Σ	1'051				2	0 %	64	6 %	220	21 %	328	31 %	336	32 %	101	10 %			104	10 %	243	23 %	270	26 %	100	10 %	46	4 %	288	27 %	
Kader							bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		3	11	6	20					1	1 %	8	9 %	10	11 %	1	1 %			0	0 %	0	0 %	5	6 %	5	6 %	0	0 %	10	11 %
	♂		9	23	36	68					2	2 %	21	24 %	32	36 %	13	15 %			1	1 %	2	2 %	2	2 %	0	0 %	0	0 %	63	72 %
	Σ		12	34	42	88					3	3 %	29	33 %	42	48 %	14	16 %			1	1 %	2	2 %	7	8 %	5	6 %	0	0 %	73	83 %
	♀ in %		25 %	32 %	14 %	23 %																										