

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Überblick Kantonale Verwaltung Solothurn (alle)

Alle Mitarbeitenden		Total Personen					Altersverteilung										Beschäftigungsgrad																
		Anzahl		%			bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	2'040		52%			8	0%	252	6%	439	11%	520	13%	660	17%	159	4%	2	0%	137	3%	548	14%	633	16%	142	4%	32	1%	548	14%	
	♂	1'913		48%			3	0%	134	3%	409	10%	529	13%	628	16%	209	5%	1	0%	65	2%	88	2%	202	5%	94	2%	36	1%	1'428	36%	
	Σ	3'953		100%			11	0%	386	10%	848	21%	1'049	27%	1'288	33%	368	9%	3	0%	202	5%	636	16%	835	21%	236	6%	68	2%	1'976	50%	
Kader							Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀									3	1%	21	4%	45	8%	61	10%	17	3%					2	0%	57	10%	13	2%	1	0%	74	12%
	♂									5	1%	47	8%	126	21%	200	34%	69	12%					1	0%	24	4%	15	3%	0	0%	407	69%
	Σ									8	1%	68	11%	171	29%	261	44%	86	14%					3	1%	81	14%	28	5%	1	0%	481	81%
	♀ in %																																

- Unteres Kader = Lohnklasse 10 bis 16 plus Führungsfunktion
- Mittleres Kader = Lohnklasse 17 bis 23 plus Führungsfunktion
- oberes Kader = Lohnklasse 24 bis 32

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Überblick Verwaltung Solothurn ohne Schulen

Alle Mitarbeitenden		Total Personen					Altersverteilung										Beschäftigungsgrad															
		Anzahl		%			bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀	1'380		49%			7	0 %	192	7 %	297	10 %	353	12 %	431	15 %	100	4 %			56	2 %	320	11 %	427	15 %	79	3 %	3	0 %	495	17 %
	♂	1'451		51%			2	0 %	118	4 %	323	11 %	399	14 %	455	16 %	153	5 %	1	0 %	23	1 %	33	1 %	111	4 %	47	2 %	0	0 %	1'237	44 %
	Σ	2'831					9	0 %	310	11 %	620	22 %	752	27 %	886	31 %	253	9 %	1	0 %	79	3 %	353	12 %	538	19 %	126	4 %	3	0 %	1'732	61 %
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		28	75	31	134			3	1 %	21	4 %	42	8 %	52	10 %	16	3 %					2	0 %	53	10 %	11	2 %			68	13 %
	♂		43	255	105	403			5	1 %	47	9 %	117	22 %	174	32 %	60	11 %					0	0 %	24	4 %	14	3 %			365	68 %
	Σ		71	330	136	537			8	1 %	68	13 %	159	30 %	226	42 %	76	14 %					2	0 %	77	14 %	25	5 %			433	81 %
	♀ in %		39 %	23 %	23 %	25 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Kantons-, Berufs- und heilpädagogische Schulen

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	667		59%		1	0 %	60	5 %	142	13 %	170	15 %	231	20 %	61	5 %	2	0 %	89	8 %	230	20 %	204	18 %	63	6 %	29	3 %	52	5 %	
	♂	465		41%		1	0 %	16	1 %	87	8 %	132	12 %	173	15 %	56	5 %			44	4 %	57	5 %	92	8 %	47	4 %	36	3 %	189	17 %	
	Σ	1'132				2	0 %	76	7 %	229	20 %	302	27 %	404	36 %	117	10 %	2	0 %	133	12 %	287	25 %	296	26 %	110	10 %	65	6 %	241	21 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		2	7	4	13							3	5 %	9	16 %	1	2 %					0	0 %	4	7 %	2	4 %	1	2 %	6	11 %
	♂		6	10	28	44							9	16 %	26	46 %	9	16 %					1	2 %	1	2 %	1	2 %	0	0 %	41	72 %
	Σ		8	17	32	57							12	21 %	35	61 %	10	18 %					1	2 %	5	9 %	3	5 %	1	2 %	47	82 %
	♀ in %		25 %	41 %	13 %	23 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Kantonspolizei Solothurn

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	170		30%				38	7 %	53	9 %	43	7 %	31	5 %	5	1 %			9	2 %	38	7 %	39	7 %	3	1 %			81	14 %	
	♂	406		70%				55	10 %	140	24 %	121	21 %	71	12 %	19	3 %			2	0 %	4	1 %	12	2 %	3	1 %			385	67 %	
	Σ	576						93	16 %	193	34 %	164	28 %	102	18 %	24	4 %			11	2 %	42	7 %	51	9 %	6	1 %			466	81 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀			4	0	4					1	1 %	2	3 %	1	1 %									2	3 %	0	0 %			2	3 %
	♂			60	7	67					7	10 %	26	37 %	28	39 %	6	8 %							0	0 %	2	3 %			65	92 %
	Σ			64	7	71					8	11 %	28	39 %	29	41 %	6	8 %							2	3 %	2	3 %			67	94 %
	♀ in %			6 %	0 %	6 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Gerichte

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	93		69%				9	7 %	25	19 %	17	13 %	34	25 %	8	6 %			0	0 %	24	18 %	28	21 %	9	7 %			32	24 %	
	♂	42		31%				1	1 %	7	5 %	12	9 %	13	10 %	9	7 %			1	1 %	1	1 %	5	4 %	1	1 %			34	25 %	
	Σ	135						10	7 %	32	24 %	29	21 %	47	35 %	17	13 %			1	1 %	25	19 %	33	24 %	10	7 %			66	49 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		1	2	7	10							3	9 %	5	14 %	2	6 %							5	14 %	1	3 %			4	11 %
	♂			9	16	25					2	6 %	8	23 %	10	29 %	5	14 %							2	6 %	1	3 %			22	63 %
	Σ		1	11	23	35					2	6 %	11	31 %	15	43 %	7	20 %							7	20 %	2	6 %			26	74 %
	♀ in %		100%	18 %	30 %	29 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Staatskanzlei

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung										Beschäftigungsgrad																
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	27		56%				1	2 %	5	10 %	5	10 %	10	21 %	6	13 %			2	4 %	8	17 %	10	21 %	1	2 %	1	2 %	5	10 %	
	♂	21		44%						1	2 %	11	23 %	6	13 %	3	6 %			0	0 %	1	2 %	1	2 %	1	2 %	0	0 %	18	38 %	
	Σ	48						1	2 %	6	13 %	16	33 %	16	33 %	9	19 %			2	4 %	9	19 %	11	23 %	2	4 %	1	2 %	23	48 %	
Kader																																
					Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀		1	1	3	5					1	10 %	1	10 %	2	20 %	1	10 %							3	30 %	0	0 %			2	20 %
	♂			3	2	5						2	20 %	2	20 %	1	10 %								1	10 %	0	0 %			4	40 %
	Σ		1	4	5	10					1	10 %	3	30 %	4	40 %	2	20 %								4	40 %	0	0 %			6
♀ in %		100%	25 %	60 %	50 %																											

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Bau- und Justizdepartement

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung										Beschäftigungsgrad																
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	283		47%		1	0 %	18	3 %	57	9 %	89	15 %	100	17 %	18	3 %			35	6 %	92	15 %	82	14 %	15	2 %	1	0 %	58	10 %	
	♂	318		53%		1	0 %	9	1 %	42	7 %	93	15 %	123	20 %	50	8 %			6	1 %	7	1 %	31	5 %	19	3 %	0	0 %	255	42 %	
	Σ	601				2	0 %	27	4 %	99	16 %	182	30 %	223	37 %	68	11 %			41	7 %	99	16 %	113	19 %	34	6 %	1	0 %	313	52 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		2	6	11	19					3	2 %	9	7 %	6	5 %	1	1 %							8	6 %	4	3 %			7	6 %
	♂		24	55	28	107			1	1 %	8	6 %	32	25 %	44	35 %	22	17 %							8	6 %	8	6 %			91	72 %
	Σ		26	61	39	126			1	1 %	11	9 %	41	33 %	50	40 %	23	18 %							16	13 %	12	10 %			98	78 %
	♀ in %		8 %	10 %	28 %	15 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Departement des Innern

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung										Beschäftigungsgrad																
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	400		41%				74	7 %	108	11 %	94	10 %	103	10 %	21	2 %			12	1 %	75	8 %	137	14 %	23	2 %			153	16 %	
	♂	587		59%				69	7 %	185	19 %	166	17 %	134	14 %	33	3 %			5	1 %	5	1 %	28	3 %	12	1 %			537	54 %	
	Σ	987						143	14 %	293	30 %	260	26 %	237	24 %	54	5 %			17	2 %	80	8 %	165	17 %	35	4 %			690	70 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		8	27	3	38			1	1 %	9	6 %	10	6 %	15	10 %	3	2 %							16	10 %	2	1 %			20	13 %
	♂		6	97	16	119					17	11 %	39	25 %	51	32 %	12	8 %							4	3 %	4	3 %			111	71 %
	Σ		14	124	19	157			1	1 %	26	17 %	49	31 %	66	42 %	15	10 %							20	13 %	6	4 %			131	83 %
	♀ in %		57 %	22 %	16 %	24 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Finanzdepartement

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	269		51%		4	1 %	56	11 %	50	9 %	56	11 %	84	16 %	19	4 %			2	0 %	51	10 %	64	12 %	9	2 %			143	27 %	
	♂	263		49%				26	5 %	51	10 %	69	13 %	91	17 %	26	5 %			1	0 %	7	1 %	10	2 %	4	1 %			241	45 %	
	Σ	532				4	1 %	82	15 %	101	19 %	125	23 %	175	33 %	45	8 %			3	1 %	58	11 %	74	14 %	13	2 %			384	72 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		10	17	3	30			1	1 %	5	5 %	7	6 %	12	11 %	5	5 %					2	2 %	10	9 %					18	17 %
	♂		7	52	20	79			3	3 %	15	14 %	21	19 %	33	30 %	7	6 %					0	0 %	4	4 %					75	69 %
	Σ		17	69	23	109			4	4 %	20	18 %	28	26 %	45	41 %	12	11 %					2	2 %	14	13 %					93	85 %
	♀ in %		59 %	25 %	13 %	28 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Volkswirtschaftsdepartement

Alle Mitarbeitenden		Total Personen				Altersverteilung												Beschäftigungsgrad														
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%		
	♀	214		56%		2	1 %	28	7 %	37	10 %	63	17 %	66	17 %	18	5 %			8	2 %	41	11 %	66	17 %	17	4 %			82	22 %	
	♂	165		44%		1	0 %	12	3 %	28	7 %	34	9 %	68	18 %	21	6 %	1	0 %	10	3 %	10	3 %	24	6 %	7	2 %			114	30 %	
	Σ	379				3	1 %	40	11 %	65	17 %	97	26 %	134	35 %	39	10 %	1	0 %	18	5 %	51	13 %	90	24 %	24	6 %			196	52 %	
Kader						Σ	bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%	
	♀		5	16	1	22			1	1 %	2	3 %	9	13 %	7	10 %	3	4 %							9	13 %	2	3 %			11	16 %
	♂		5	30	11	46			1	1 %	5	7 %	9	13 %	24	35 %	7	10 %							3	4 %	1	1 %			42	62 %
	Σ		10	46	12	68			2	3 %	7	10 %	18	26 %	31	46 %	10	15 %							12	18 %	3	4 %			53	78 %
	♀ in %		50 %	35 %	8 %	32 %																										

Gleichstellungscontrolling per 30.06.2016: Departement für Bildung und Kultur

Alle Mitarbeitenden		Total Personen					Altersverteilung											Beschäftigungsgrad												
		Anzahl		%		bis 20		20-29		30-39		40-49		50-59		60-65		über 65		bis 20%		21-50%		51-80%		81-90%		91-94%		95-100%
♀		761	60%	1	0 %	66	5 %	158	12 %	200	16 %	265	21 %	69	5 %	2	0 %	90	7 %	258	20 %	245	19 %	69	5 %	29	2 %	70	5 %	
	♂	515	40%	1	0 %	17	1 %	96	8 %	145	11 %	191	15 %	65	5 %			44	3 %	61	5 %	104	8 %	50	4 %	36	3 %	220	17 %	
	Σ	1'276		2	0 %	83	7 %	254	20 %	345	27 %	456	36 %	134	11 %	2	0 %	134	11 %	319	25 %	349	27 %	119	9 %	65	5 %	290	23 %	
Davon Schulen	♀	667																89	8 %	230	20 %	204	18 %	63	6 %	29	3 %	52	5 %	
	♂	465																44	4 %	57	5 %	92	8 %	47	4 %	36	3 %	189	17 %	
	Σ	1'132																133	12 %	287	25 %	296	26 %	110	10 %	65	6 %	241	21 %	
Kader								bis 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-65	über 65			bis 20%	21-50%	51-80%	81-90%	91-94%	95-100%								
	♀		3	13	6	22				1	1 %	6	7 %	14	17 %	1	1 %			0	0 %	6	7 %	4	5 %	1	1 %	11	13 %	
	♂		7	19	34	60					13	16 %	34	41 %	13	16 %			1	1 %	3	4 %	1	1 %	0	0 %	55	67 %		
	Σ		10	32	40	82				1	1 %	19	23 %	48	59 %	14	17 %			1	1 %	9	11 %	5	6 %	1	1 %	66	80 %	
	♀ in %		30 %	41 %	15 %	27 %																								