

Regierungsratsbeschluss

vom 25. November 2025

Nr. 2025/1977

Kaderentwicklung: Kosten Weiterbildungskurse FHNW 2025

1. Ausgangslage

Am 9. November 2009 genehmigte der Regierungsrat das Ausbildungskonzept 2010 (RRB 2009/2084 vom 17. November 2009) und beauftragte das Personalamt mit dessen Vollzug. Seitdem bietet die Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) für den Kanton Solothurn verschiedene Weiterbildungsmodule für Führungskräfte und Fachkader an. Die Module werden nach jeder Durchführung evaluiert, laufend weiterentwickelt und neu konzipiert. In diesem Zusammenhang wurden Kurse im 2021 neu betitelt und das Modul Public Management mit dem Modul Changemanagement ersetzt.

Beim Start der Führungsausbildung findet eine Standortbestimmung statt, in die auch die Vorgesetzten einbezogen werden. Im Anschluss an die Standortbestimmung definieren die Vorgesetzten gemeinsam mit den Teilnehmenden für jeden Weiterbildungskurs ein Entwicklungsziel. Durch diese Zielvereinbarung werden die konkreten Weiterbildungsbedürfnisse des Arbeitsplatzes in die Führungsausbildung einbezogen und die Umsetzung, bzw. die Zielerreichung kann im jährlichen Beurteilungs- und Entwicklungsgespräch (BEG) überprüft werden.

Das Angebot umfasst folgende Weiterbildungskurse, die modular zu einem CAS – Studiengang (Certificate of Advanced Studies) kombiniert werden können und im jährlichen Ausbildungspogramm ausgeschrieben werden.

| | |
|-----------------------|--|
| Meine Führungstools | 10 Kurstage plus Kolloquium |
| Meine Führungsrolle | 5 Kurstage und 5 Gruppencoachings |
| Projektmanagement | 5 Kurstage |
| Mein Führungstraining | 5 Kurstage mit integriertem Gruppencoaching und einem Tag «Horse-based-training» |
| Changemanagement | 4 Kurstage und 2 Halbtage Intervision mit integrierten Einzelbesprechungen |

Die Kurse «Meine Führungstools», «Meine Führungsrolle» und «Projektmanagement» werden in der Regel jährlich durchgeführt. Die weiteren Module werden in Abhängigkeit von der Nachfrage im Mehrjahresrhythmus angeboten. Der Kurs «Mein Führungstraining» wird im 2026 wieder angeboten.

2. Erwägungen

Die Fachhochschule stellt auf Ende Kalenderjahr ihre Leistungen in Rechnung. Für das Jahr 2025 sind dies folgende Leistungen:

| | |
|---|-----------------------|
| Standortbestimmungen 2025 3 Durchführungen, Total 33 Teilnehmende | 24'480.00 CHF |
| WBK Meine Führungsrolle 24.01; 27.11.2024 bis 02.04.2025 15 Teilnehmende; Leistungen 2025 | 21'882.00 CHF |
| WBK Meine Führungsrolle 25.01; 27.11.2025 bis 28.04.2026 16 Teilnehmende; Leistungen 2025 | 8'078.00 CHF |
| WBK Meine Führungstools 24.01; 12.06.2024 bis 27.02.2025 11 Teilnehmende; Leistungen 2025 | 2'500.00 CHF |
| WBK Meine Führungstools 25.01; 11.06.2025 bis 05.03.2026 7 Teilnehmende; Leistungen 2025 | 28'510.00 CHF |
| WBK Projektmanagement 25.01; 02.05.2025 bis 23.05.2025 16 Teilnehmende; ganzer Kurs | 19'695.00 CHF |
| WBK Changemanagement 25.01; 13.03.2025 bis 29.04.2025 7 Teilnehmende; ganzer Kurs | 15'954.00 CHF |
| Diplomprojekte CAS Leadership 2 CAS-Abschlüsse | 2'748.00 CHF |
| Total | 123'847.00 CHF |

Die Kosten sind in der bewilligten Jahrestranche 2025 des Globalbudgets «Personalwesen» enthalten.

3. Beschluss

Die Auszahlung von Fr. 123'847.00 an die Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) wird bewilligt.

Yves Derendinger
Staatsschreiber

Verteiler

Personalamt
Kantonale Finanzkontrolle